

MEMORIA ANUAL 2023

ASPRONA |  Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana

Índice

1. Conoce ASPRONA
2. Equipo
3. ¿Qué hacemos?
4. Formación e inserción laboral
5. Servicio de atención a familias
6. Ocio, deporte inclusivo y voluntariado
7. Reinserción social
8. Viviendas tuteladas
9. Comunicación
10. Cuentas 2023 y presupuesto 2024
11. Fundación ASPROSERVIS-C.E.E
12. Fundación FUNDISVAL
13. Contacto

CELEBRANDO LOGROS Y FORJANDO FUTUROS

Queridas Familias Socias,

Quiero agradecerles profundamente su dedicación y apoyo durante el año pasado. A pesar de los desafíos, logramos importantes avances en nuestra misión de la inclusión plena.

Cada persona ha sido vital en este progreso, y agradezco especialmente el respaldo de nuestras familias, equipo y entidades colaboradoras.

Destaco con orgullo la apertura del Espacio Alameda, un hito significativo para ASPRONA.

Miramos hacia el futuro y renovamos nuestro compromiso con la esperanza de que tras estos 65 años podamos seguir celebrando nuestros logros y forjando un futuro mejor.

**Con gratitud, Rafaela Maldonado
Presidenta de ASPRONA, en
nombre de la Junta Directiva.**



TRANSFORMANDO REALIDADES: HACIA LA INCLUSIÓN PLENA

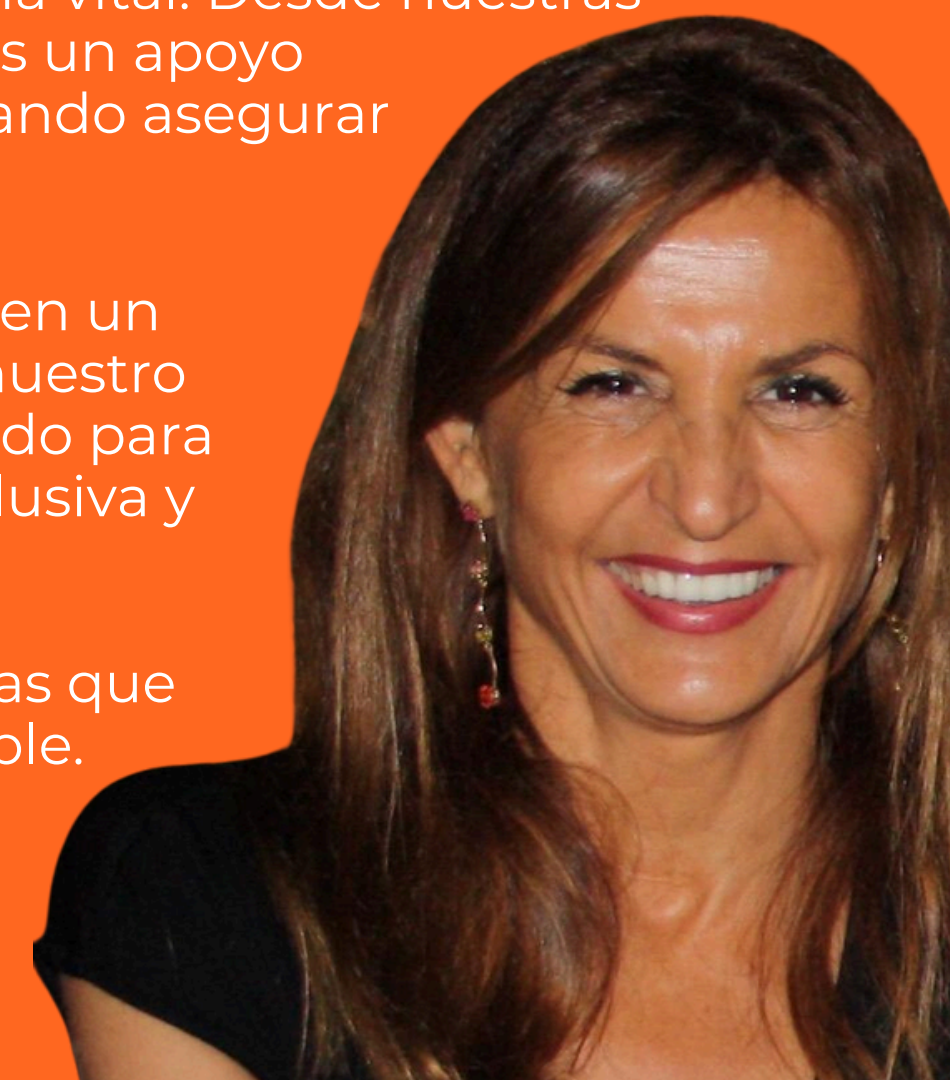
Como Directora de Asprona, quiero resaltar que estamos viviendo un momento de cambio en la sensibilidad de la sociedad, marcado por los avances significativos en el ámbito de la discapacidad, como la promulgación de la Ley 8/2021, con las medidas de apoyo a las personas con discapacidad, que representan un hito importante en nuestro camino hacia una sociedad más inclusiva, así como el avance significativo de la reforma del artículo 49 de la Constitución Española

En Asprona estamos en constante evolución y mejora, nos esforzamos por adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestras personas usuarias con el objetivo de satisfacer todas las etapas de su trayectoria vital. Desde nuestras diversas áreas de trabajo, damos un apoyo integral y personalizado, intentando asegurar así una vida más plena.

A medida que nos adentramos en un futuro complejo, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando para construir una sociedad más inclusiva y equitativa.

Con gratitud a todas las personas que hacemos que Asprona sea posible.

**Nuria Cidoncha, Directora de
Asprona.**



1. CONOCE ASPRONA

¿QUIÉNES SOMOS?

ASPRONA es una **asociación sin ánimo de lucro declarada de interés público**, para el acompañamiento de personas con **discapacidad intelectual** y sus familias, fundada en 1959.

- Miembro de la Federación de Asociaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de la Comunitat Valenciana (PLENA INCLUSIÓN C.V).
- Miembro de la Plataforma del Voluntariado de la Comunitat Valenciana.
- Miembro del Patronato de la Fundación FUNDISVAL.
- Miembro del Patronato de la Fundación ASPROSERVIS - CEE. Miembro de la Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS).

Nº de personas
socias

1.024

Hombres

627

Mujeres

389

Familias

411



ÓRGANO DE GOBIERNO

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTA
Doña Rafaela
Maldonado Peña



SECRETARIA
Doña M. Carmen
López Guarga



TESORERA
Doña Piedad
Carrillo Díez



Don Vicente
Planells Almerich



Don Daniel
Valjetic Carrillo



Doña Carmen
Revillo Rubio



Doña Ángela
Paredes



Don Mario
Puerto Gurrea



Don José
Antonio Gilabert
Sánchez



Doña Carmen
Morente



Doña Carmen
Mas Ros

MISIÓN

Contribuir, desde el compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, puedan **desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadanía de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.**

VISIÓN

Exigir que se trate a las personas con discapacidad intelectual **como sujeto de derecho y de deberes**, atendiendo a su diferencia, sobre todo mediante la promoción de la integración escolar, laboral, social y de ocio, que tiendan a conseguir además, actitudes sociales positivas.

VALORES

- Transparencia
- Participación activa
- Inclusión
- Igualdad
- Trabajo en equipo
- Proyecto compartido
- Respeto y calidad
- Justicia



CALIDAD EN LA GESTIÓN Y PLAN DE IGUALDAD

CERTIFICADO DE CALIDAD EN LA GESTIÓN

Sistema de Gestión de la Calidad basado en la norma “UNE-EN-ISO 9001:2015”.

Aumentar la satisfacción de la clientela, mediante procesos de mejora continua, adaptándonos a las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

PLAN DE IGUALDAD

Fortalecer el compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, afianzando en el funcionamiento interno los principios y valores de igualdad.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS

Asprona es miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (**ODS**) propuestos por Pacto Mundial, dan respuesta a los retos globales de nuestra sociedad y guían nuestras actuaciones.



Contribuimos con los ODS porque queremos avanzar hacia un mundo más inclusivo.

ODS 4. Educación de Calidad

Apostamos por dotar de competencias necesarias para acceder al empleo y a un trabajo decente a nuestras personas usuarias.

ODS 5. Igualdad de género

La igualdad de género es más que un derecho humano para poder construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Defendemos empleos dignos para todas las personas mejorando su calidad de vida y para un crecimiento económico inclusivo y sostenible.

ODS 10. Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se quede atrás forma parte integral de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2. EQUIPO

NUESTRO EQUIPO

Alba Andani, Belén
Alcañiz Rubio, Sandra
Arguedas Ferrer, Silvia
Arias Carranco, Virginia
Bellot Sevilla, Florencia
Benavent Costa, María
Berrios Espindola, Javiera Fer
Borras Pariente, Víctor
Brines Colomina, Alberto J
Cabrelles Cubes, Laura
Calderón Cholbi, Aruca
Caravaca Romero, M^a Ángeles
Carrasco Pardo, Andrea
Carreño Lillo, Jorge
Cidoncha Castellote, Nuria
Devesa Briones, Andrea
Díaz Pérez, Jose Maria
Dina Mihaela, Adina
Dolz García, Laura
Estebala Mansilla, Blanca

Evora Martínez, Rosario
Frasquet Peris, Maria D
Gabaldón Martin, M^a del Mar
Galano López, Laura
Gálvez Rodríguez, Karina Amo
Gallardó Leal, Sandra
García Consuegra, Alba
García Ferrer, Esther
Garibo Orts, Ester
Gómez Faus, Mireia
Gómez Herrero, Belén
Hernández González, Ana Isabel
Llorca Antonino, M^a José
Marí Bernet, Ana
Martín Escandell, Rocío
Martínez Ortiz, Olga
Martínez Zazo, Sara
Méndez Soliva, Silvia
Merino Peña, Inge
Moreno Veres, Camilo

Ortega Torner, Ana
Osarenren Moreno, Helenka
Paules Gómez, Lucía
Pérez Sánchez, Francisco
Peris García, Andrea
Quilis Tatay, Laura
Regal Martínez, Virginia
Rodríguez Cabrera, Marta
Rodrigo Esquiva, Cristina
Romero Balaguer, M^a Carmen
Ruiz De la Fuente, Noelia
Ruiz Torrejón, Marta
Sanchís Villanueva, Jose Ignacio
Sancho Vidal, Clara
Santiago Ríos, Encarnación
Soler Roca, Mónica
Torres Díaz-Pinto, Epifanio
Valbuena De Vera, Carla
Varela, Rocío
Villalobos Guevara, Luz Mary
Villanueva García, David

EQUIPO FUNDACIÓN ASPROSERVIS

La plantilla está compuesta por profesionales con una larga trayectoria, demostrando su compromiso personal y laboral año tras año, **creando alianzas y afianzando las relaciones personales, haciendo de ASPROSERVIS una gran familia.**

Arguedas Ferrer, Silvia
Casillas Boluda, Juan Manuel
De Diego Maldonado, Antonio
Fernández Melero, Alejandra
Fuentes Oscoso, Héctor Daniel
Fuentes Piquer, María Marcela
García Arribas, Antonio
Gavilán Javier, Eva M^a
Gilabert Sánchez, Jose Antonio
Hernández Lumbreras, David

Martínez Martínez, Ángel Carlos
Ogando Rubio, Alberto
Ortiz Molla, Iván
Pardo Pastor, Rubén
Prieto Fernández, María Teresa
Raimundo Galiano, Jose Luis
Sánchez Lucas, Francisco Javier
Senent Esteve, Javier
Soriano Martínez, Maria Amparo

3. ¿QUÉ HACEMOS?

FORMACIÓN Y EMPLEO

Ofrecemos formación y ayudamos a las personas a conseguir un empleo.

REINSERCIÓN

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual que están afectadas por el régimen penal penitenciario.

ATENCIÓN A FAMILIAS

Cuidamos a nuestras familias con atención personalizada tanto social como psicológica.

VIVIENDAS

Disponemos de viviendas tuteladas apoyando la vida independiente y la autonomía personal.

OCIO

Buscamos pasarlo bien con nuestras actividades de ocio y cultura, como: Vacaciones, Juegos o Deporte.

CEE

Atendemos las necesidades laborales y personales de nuestro Centro Especial de Empleo - Asproservis.

4. FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

PROGRAMAS

Durante el año 2023, desde el departamento de Formación y Empleo, hemos implementado los siguientes programas:

- Incorpora
- Punto formativo Incorpora
- Agencia de colocación
- Itinerarios DINS
- Capaces
- Itinerarios POISES: Súmate al empleo
- IRPF: Brecha digital
- Empleo personalizado
- Pilotem CV



Gracias a este trabajo, **hemos mejorado la empleabilidad de las personas beneficiarias, aumentando su autoestima y empoderándolas, además de facilitar la conexión entre la oferta y la demanda.**

Así mismo, la continuidad ininterrumpida de Asprona en la gestión de programas de formación e intermediación laboral desde 2006, **ha favorecido el posicionamiento de nuestra entidad como una de las referentes en materia de inserción laboral de personas con discapacidad en la provincia de Valencia.**

La ampliación de nuestro alcance como recurso facilitador de empleo para las personas con discapacidad, ha favorecido el **crecimiento de nuestra bolsa de personas candidatas**, por lo que ahora podemos ofrecer un mejor servicio a las empresas colaboradoras. Éstas lo han percibido y han demandado más nuestros servicios de intermediación laboral, repercutiendo en un aumento de oportunidades laborales para nuestro colectivo de atención.

PROGRAMA Incorpora

OBJETIVO

Promover la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

PERIODO DE EJECUCIÓN

Del 1 de enero al 31 de diciembre.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Intermediación laboral. Ofrecemos acompañamiento tanto a las personas que están en búsqueda activa de empleo mediante itinerarios individualizados, como a las empresas asesorando en temas de RSC y encontrando a perfiles profesionales a medida de sus necesidades.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Como colectivo de exclusión social, en Asprona el programa Incorpora va dirigido principalmente a **personas con discapacidad que se hallen en situación de búsqueda de empleo.**

Nº de inserciones
conseguidas

116

Nº de personas
participantes

390

42% 38%

Mujeres

Hombres

PUNTOS DE FORMACIÓN Incorpora

OBJETIVO

Aumentar la empleabilidad de las personas beneficiarias del programa Incorpora mediante **acciones formativas de capacitación en competencias transversales y específicas para el empleo**. Promover la vinculación de las empresas al programa Incorpora a través de la oferta de prácticas no laborales, como un recurso de responsabilidad social empresarial.

PERIODO DE EJECUCIÓN

Se realizaron **2 acciones formativas**:

1. "Limpieza espacios abiertos y centros públicos. Especialista limpieza cristales." del 13/02/2023 al 20/04/2023
2. "Limpieza y auxiliar de servicios" del 02/10/2023 al 11/12/2023.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Formación para el empleo **con prácticas no laborales** y derivación a ofertas de empleo con compromiso de inserción.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas beneficiarias del programa Incorpora. El alumnado lo componen **personas en situación de exclusión social** y en el punto Formativo de Asprona se prioriza a las personas con discapacidad.

Nº de horas de
formación

508

Nº de personas
formadas

44

Nº de inserciones
conseguidas

30

Financiado por:  Fundació "la Caixa" Incorpora

El repte és actuar



Les accions individuals

Començant pel nostre dia a dia, podem contribuir a la conservació dels aigües i dels ecosistemes mitjançant petites accions quotidianes: reduir el consum d'aigua, reciclar, evitar l'ús de plàstics, etc.

Les entitats i organitzacions del tercer sector (ONG)

Les ONG tenen un paper clau en la promoció de la conservació dels aigües i dels ecosistemes, ja que treballen amb la ciutadania i les empreses per aconseguir canvis positius.



El sector privat

El sector privat té un paper clau en la promoció de la conservació dels aigües i dels ecosistemes, ja que té els recursos i la capacitat per implementar projectes a gran escala.

Conclusió

LIFE Wetlands4Climate (LIFE19 CCM/ES/001235) busca revalidar el paper dels aigües i dels ecosistemes com a embornals de carboni, a través d'establiments per a gestionar i restaurar els aigües i els ecosistemes que ofereixen la seva funció com a reguladors climàtics. També es busca monitorar, a més, la seva integritat ecològica i funcional, de manera que presten els serveis propis d'un ecosistema sa.

En total s'han seleccionat deu aigües i dels ecosistemes pilot per a l'estudi, situats a Castellón, Madrid, Castella i Lleó i la Comunitat Valenciana, tots dins de la Xarxa Natura 2000.

Este projecte obri la porta al fet que els aigües i dels ecosistemes costaners i d'aigua dolça estiguen el seu paper com a embornals de carboni a través de mesures específiques per a gestionar i restaurar els aigües i els ecosistemes que ofereixen la seva funció com a reguladors climàtics. També es busca monitorar, a més, la seva integritat ecològica i funcional, de manera que presten els serveis propis d'un ecosistema sa.

Amb este projecte es pretén demostrar que els aigües i dels ecosistemes són dels tipus d'ecosistemes més sensibles i amenaçats de la Unió Europea, es poden gestionar i poden generar múltiples aliances, així com crear oportunitats de desenvolupament socioeconòmic en el medi rural.



AGENCIA DE COLOCACIÓN

OBJETIVO

Favorecer la empleabilidad de las personas desempleadas.

PERIODO EJECUCIÓN

Del 1 de enero al 31 de diciembre.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Valoración de **perfiles, aptitudes o conocimientos** de las personas desempleadas, así como actuaciones relacionadas con la **búsqueda de empleo**, tales como la orientación, información profesional o selección de personal. **Prospección empresarial y gestión de ofertas. Intermediación laboral.**

A QUIÉN VA DIRIGIDO

A la sociedad en general, con especialización de las personas con discapacidad intelectual.

Financiado por:



249

Personas
atendidas

105

Contratos suscritos
por las personas
atendidas

166

Ofertas

Nº

AUTORIZACIÓN
1000000115

ITINERARIOS DINS

OBJETIVO

Mejorar la empleabilidad de las personas participantes mediante **itinerarios socio-formativo-laborales personalizados**.

PERIODO DE EJECUCIÓN

Desde el 1 de septiembre hasta el 31 de diciembre de 2023

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental.

35

Participantes

14

Personas
contratadas

Financiado por:



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante **sesiones individuales de coaching y acciones grupales**, apoyamos a las personas en su proceso de inserción socio laboral más adecuado acuerdo a sus necesidades y a sus circunstancias.

Para conseguirlo, les ayudamos a:

- Conocer las características y requerimientos del **mercado laboral**.
- Adquirir las **herramientas y técnicas** de búsqueda activa de empleo.
- Diseñar el **objetivo profesional** y su plan personal de empleo.
- Generar una actitud abierta al **aprendizaje continuado**.
- Mejorar las **competencias digitales** como requisito imprescindible para el acceso al mercado laboral actual.
- Fomentar la **formación y el reciclaje profesional** adecuadas a la capacidad y a las exigencias del mundo laboral.
- Lograr la adquisición de **habilidades sociales** e incidir a través de **mecanismos de intervención** sobre la motivación, autoestima o falta de información para mejorar su situación actual.
- **Informar y sensibilizar** a la sociedad en general y al sector empresarial en particular sobre discapacidad, ayudas para la contratación y adaptación de puestos de trabajo.
- Poner **en contacto a las empresas con las personas candidatas más idóneas** por discapacidad, formación y experiencia para los puestos que éstas ofrezcan.



CAPACES

OBJETIVO

Aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de una **acción formativa** que favorezca su empoderamiento y les capacite como validadoras de textos en lectura fácil y validadoras de espacios accesibles.

PERIODO EJECUCIÓN

Desde el 1 de mayo hasta el 30 de septiembre de 2023.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual.

10

Participantes

Financiado por:



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante **sesiones formativas individuales y grupales**, realizamos las siguientes acciones:

- Capacitación de **validadoras de textos en lectura fácil y de espacios accesibles**.
- Lograr la adquisición de **habilidades sociales** e incidir a través de mecanismos de intervención sobre la motivación, autoestima o falta de información para mejorar su situación actual.
- Adquirir las **herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo**.
- Generar una **actitud abierta al aprendizaje continuado**.
- Informar y sensibilizar a la sociedad en general en **materia de accesibilidad cognitiva** como requisito imprescindible para la **total inclusión** de las personas con dificultades de comprensión en la sociedad y los procesos productivos de la misma.

ITINERARIOS POISES: SÚMATE AL EMPLEO

OBJETIVO

Mejorar la empleabilidad de las personas participantes mediante **itinerarios formativos y laborales personalizados**. En estos itinerarios las personas adquieren las competencias necesarias para el puesto de Auxiliar de comercio y reposición, así como de competencias digitales y de habilidades para el empleo.

PERIODO EJECUCIÓN

Desde el 1 de febrero hasta el 30 de septiembre de 2023.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas que tengan reconocida una **discapacidad igual o superior al 33%**, especialmente de aquellas desempleadas o inactivas con especial dificultad para acceder a un empleo.

Financiado por:



Nº DE HORAS REALIZADAS

Horas de
orientación

110

Horas de
formación

140

NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES EN CADA FASE DE PROYECTO

Fase
valoración

40

Fase de
formación

8

Fase de
orientación

9

Fase de
intermediación

5

ITINERARIOS POISES: SÚMATE AL EMPLEO

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Mediante sesiones individuales de coaching y la realización de acciones grupales, trabajamos junto con la persona su proceso de inserción laboral más adecuado acuerdo a sus necesidades y a sus circunstancias. El proyecto está dividido en las siguientes fases:

- 1. Fase de valoración:** Tras la explicación del proyecto, realizamos una entrevista de acogida a las personas interesadas. Con la información obtenida se cumplimentó el informe diagnóstico.
- 2. Fase de orientación:** Trazamos un plan de intervención personalizado y realizamos las sesiones individuales de atención social, desarrollo competencial, orientación laboral, alfabetización digital y seguimiento en el empleo.
- 3. Fase de formación:** Realizamos la formación en competencias transversales y la formación en competencias específicas para el puesto de trabajo.
- 4. Fase de intermediación o inserción:** Durante todo el programa, se realizó prospección empresarial. Las personas participantes tenían con poca o nula experiencia laboral, por lo que los acompañamos a diferentes foros de empleo, para aumentar las posibilidades de encontrar un trabajo. También, participaron en el II Networking empresarial, organizado por ASPRONA.

IRPF BRECHA DIGITAL

OBJETIVO

Conocer la **importancia de las competencias digitales** a la hora de afrontar cuestiones de la vida cotidiana y, sobre todo, a la hora de conseguir un empleo y desarrollar exitosamente las funciones del puesto de trabajo.

PERIODO EJECUCIÓN

Del 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad en situación de desempleo.

Financiado por:



PER SOLIDARITAT
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

La formación en competencias digitales se ha dividido en **5 bloques de trabajo con sus correspondientes retos a superar:**

1. Administración electrónica. ¿Cómo me puede ayudar?
2. La comunicación digital.
3. Identidad digital.
4. Redes Sociales.
5. Gestión del tiempo y organización en la búsqueda de empleo.

**Nº de personas
atendidas**

13

EMPLEO PERSONALIZADO

OBJETIVO

Consiste en una **metodología innovadora**, donde se trabaja con las personas sus intereses, capacidades y habilidades para orientarse a un sector empresarial. Posteriormente, se buscan empresas en las que podría trabajar y el personal técnico acompaña a las visitas y prácticas en empresas.

PERIODO EJECUCIÓN

De junio 2022 a junio 2023.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

- Formación de la técnica de grupo tratamiento **20 horas**. Reuniones de coordinación y seguimiento.
- **Búsqueda de participantes** para presentar al Ministerio.
- Comprobar si las personas participantes seleccionadas quieren participar. Si quieren participar, necesitamos **consentimiento** firmado de los padres y participantes. Si no quieren participar tenemos que buscar otra persona participante.
- Desplazamiento a la vivienda, barrio, casa de familiares de las personas participantes para realizar **entrevistas y crear un itinerario personalizado**.
- Prospeccionar las **empresas y comercios de su barrio** para ayudarles a conseguir empleo.

Financiado por:



Nº de personas
participantes

8

PILOTEM CV

OBJETIVO

Itinerario sociolaboral integral para **mejorar las condiciones de vida** de las personas participantes y facilitar su inclusión social.

PERIODO EJECUCIÓN

De septiembre 2022 a septiembre 2023.

Nº de personas
participantes

40

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual, trastorno del desarrollo y/o enfermedad mental en situación de desempleo y, preferiblemente, perceptoras del IMV o la RVI.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Para realizar este proyecto experimental se configuraron **2 grupos de trabajo**, uno de control y otro de tratamiento, para poder evaluar el impacto de la metodología del proyecto PILOTEM CV.

Con el **grupo de control**, se han realizado Itinerarios Sociolaborales al uso. Se ha trabajado **el desarrollo competencial a través de acciones formativas grupales en competencias personales, laborales y digitales**, mediante sesiones de orientación e intermediación laboral, se han definido objetivos y creado una ruta de acción personalizada para impulsar la empleabilidad de las personas participantes.

Financiado por:

Con el **grupo de tratamiento** se ha trabajado la accesibilidad cognitiva y validación de textos, como herramienta de acceso al empleo del colectivo de la discapacidad intelectual. Por ello, en el grupo de personas con discapacidad intelectual, se realizó una **formación para el empleo de accesibilidad cognitiva y lectura fácil, para capacitar a personas validadoras**. Por otra parte, las personas con enfermedad mental y discapacidad física recibieron la **formación en atención al cliente y procesos administrativos para realizar tareas de apoyo a nivel comercial y administrativo**. Este Itinerario Sociolaboral se ha estructurado en las siguientes fases: Acogida y diagnóstico sociolaboral individualizado, diseño y ejecución del Itinerario Sociolaboral personalizado, mediante sesiones individuales y grupales, prospección empresarial, realización del II foro de empleo de ASPRONA y una campaña de difusión accesibilidad cognitiva.





especializados
adaptarse a las
de tu empresa

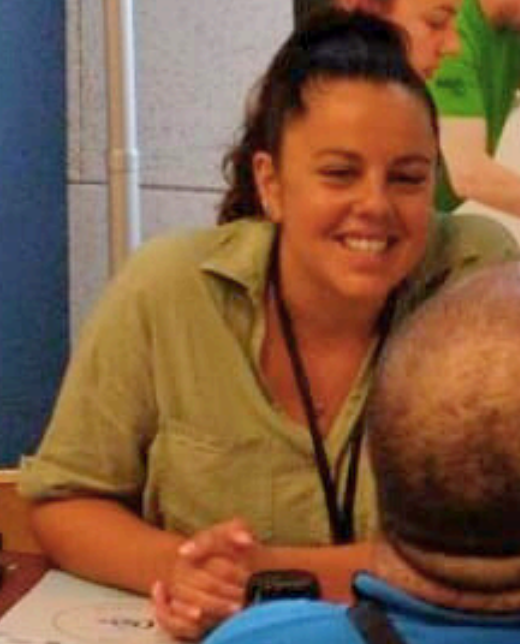
asfu.com

Abanti & Avança

Integración
Social
Integración
Personal

EMPLEO INCLUSIVO
21 JUNIO
ASPRONA
MOTIVANDO EMPLEO

motiva
CEE



Mesa 6

motiva
CEE

5. SERVICIO DE ATENCIÓN A FAMILIAS

ATENCIÓN A FAMILIAS

OBJETIVO

Ayudar a mejorar el **bienestar de las familias de Personas Con Discapacidad Intelectual** (PCDI) mediante la acogida y el acompañamiento.

¿QUÉ ES EL SAF?

El Servicio de Atención a Familias (SAF) representa un **pilar sólido en nuestra institución**, con más de seis décadas de trayectoria, dedicada a acompañar a numerosas familias y profesionales en el respaldo a PCDI.

Nuestro propósito es **brindar apoyo en la construcción de cada proyecto de vida**, reconociendo la singularidad de cada individuo y

familia, así como sus recursos y habilidades que merecen ser valorados y fortalecidos.

Este servicio no solo se dirige a las familias sino, también, **a las personas profesionales**, reconociendo la importancia de un enfoque completo y colaborativo hacia la inclusión y el desarrollo pleno.

El SAF no se limita a ser una simple bienvenida, sino que representa **el primer paso en un viaje compartido hacia el bienestar y la inclusión**. Es el inicio de una relación basada en el respeto, la confianza y la colaboración mutua.

ACTIVIDAD

SAF es la **puerta de entrada a nuestra entidad**, brindando un servicio personalizado y de calidad que se enfoca en respaldar a las familias de las PCDI en su camino de vida. Brindamos apoyo integral a las PCDI o del desarrollo y sus familias en la realización de su proyecto de vida, basándonos en sus propias capacidades, prioridades y preocupaciones, y proporcionando recursos que mejoren su calidad de vida y el bienestar de cada integrante de la familia.

NUESTRAS ÁREAS DE INTERVENCIÓN INCLUYEN:

- Acogida e información sobre los servicios de ASPRONA para nuevas personas socias.
- Información sobre recursos disponibles tanto dentro como fuera de nuestra entidad.
- Atención social y psicológica individualizada.
- Acompañamiento, asesoramiento y acción social para personas usuarias de viviendas tuteladas.
- Charlas informativas dirigidas a las familias para proporcionarles orientación.
- Fomento de la participación activa de las familias en nuestra organización.
- Apoyo a otros departamentos como Administración, Ocio y vida social, Formación y empleo o Fundisval.
- Colaboración con personas expertas de otras organizaciones y recursos públicos, con el fin de garantizar una red de apoyo integral.
- Grupos de Apoyo Mutuo tanto para padres y madres como para hermanos y hermanas.
- Programas de respiro y conciliación familiar para brindar apoyo en momentos de necesidad.



SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL

Este servicio se compromete a brindar **un apoyo integral a las PCDI y sus familias.**

Entendemos que cada persona y cada familia tienen necesidades únicas, por lo que nuestro enfoque es personalizado y centrado en el bienestar y la autonomía de cada una de ellas.

Ofrecemos **un servicio de atención social que empodere a las PCDI y sus familias,**

promoviendo su bienestar y calidad de vida en todos los aspectos. Nos comprometemos a trabajar de manera cercana y colaborativa, poniendo siempre las necesidades y deseos de las personas en el centro de nuestro trabajo.

Las **principales acciones** llevadas a cabo son:

- Acogida y orientación social.
- Valoración y determinación de diagnóstico social.
- Información y orientación sobre solicitud de prestaciones económicas y recursos sociales.
- Coordinación interdisciplinar.
- Elaboración de informes sociales.
- Fomento de la participación asociativa.
- Apoyo social a otras áreas y departamentos de la entidad.





SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA

Este servicio se dedica a proporcionar **un apoyo especializado para abordar una amplia gama de trastornos y dificultades emocionales, tanto a nivel individual como familiar.** Reconocemos que las PCDI y sus personas cuidadoras enfrentan desafíos únicos, y nos comprometemos a brindarles el apoyo necesario para superar estas dificultades.

Las **principales acciones** llevadas a cabo son:

- Entrevistas individuales
- Tratamiento personalizado
- Terapia individual y familiar
- Evaluación para cuantificación de CI
- Elaboración de informes psicológicos
- Apoyo emocional
- Asesoramiento y orientación
- Coordinación interdisciplinaria

Nuestro objetivo es **proporcionar un servicio de atención psicológica efectivo que promueva el bienestar emocional y la resiliencia tanto de las PCDI como de sus familias.**

Estamos aquí para acompañarles en su viaje hacia una vida más saludable y satisfactoria.





GRUPOS DE APOYO MUTUO PARA FAMILIAS

En ASPRONA, contamos con varios Grupos de Apoyo Mutuo (GAM) formados por familiares de PCDI (Padres y madres/Hermanos y hermanas). En estos grupos, **compartimos nuestras experiencias y problemas, brindándonos mutuo apoyo.** Nos reunimos mensualmente; y la colaboración, reciprocidad y trabajo en equipo generan beneficios para todas las personas involucradas.

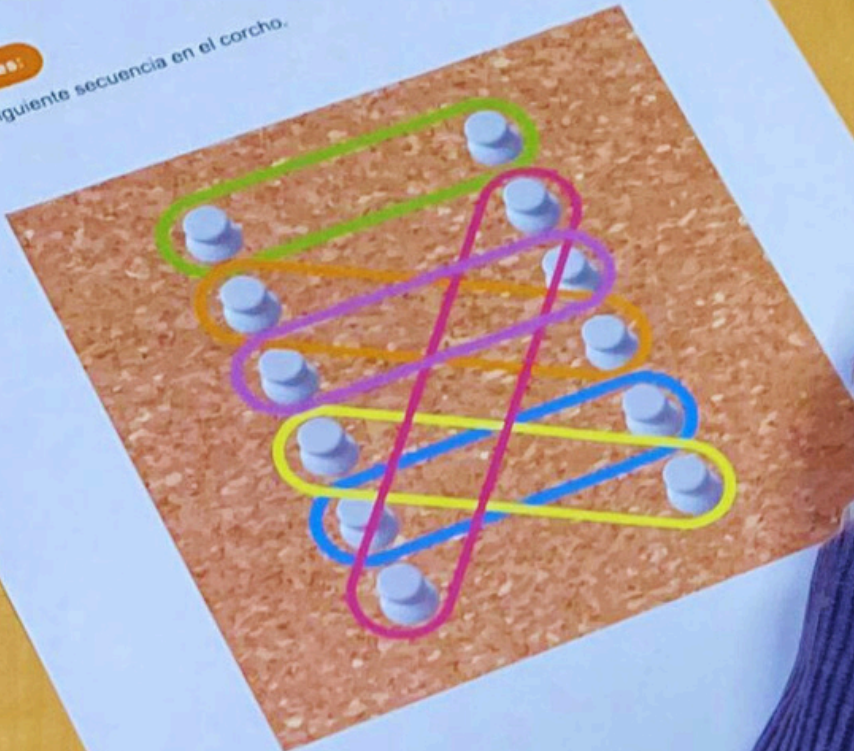
Cada año, renovamos y ampliamos nuestros grupos, lo que aporta nuevas perspectivas y vivencias. Además de las sesiones regulares, hemos complementado estas reuniones con **jornadas formativas, educativas y jurídicas** para enriquecer aún más nuestro conocimiento y fortalecer nuestras capacidades.

Nombre _____

Fecha _____

Instrucciones:

Copia la siguiente secuencia en el corcho.



ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Este año, hemos dado inicio a nuestro proyecto piloto de Envejecimiento Activo, dirigido específicamente a PCDI mayores de 45 años. Este proyecto **se centra en la promoción de un envejecimiento saludable y activo para este grupo demográfico.**

Nuestro enfoque se orienta hacia **talleres de estimulación y rehabilitación cognitiva, diseñados para mantener y mejorar las habilidades cognitivas y funcionales de las personas participantes.** Estos talleres abordan una variedad de áreas, como memoria atención, lenguaje y habilidades sociales, adaptándose a las necesidades individuales de cada persona participante.

Además de los talleres, proporcionamos una **atención psicosocial continua tanto para las personas participantes como para sus familias.** Esto implica un acompañamiento integral que brinda apoyo emocional, asesoramiento y orientación en el proceso de envejecimiento y las necesidades específicas que puedan surgir.

Nuestro objetivo es **promover un envejecimiento activo y satisfactorio para las PCDI mayores de 45 años,** ofreciendo un programa integral que aborde tanto sus necesidades cognitivas como emocionales, y que fortalezca el apoyo a sus familias en este proceso.



IMPACTO CUANTITATIVO

Atenciones
sociales

423

Tramitación de prestaciones,
ayudas y/o recursos sociales:

56

Acompañamientos

Charlas

3

Intervención
psicológica
individualizada:

196

Personas

Valoración y
evaluación
diagnóstica:

36

Familias

Acciones de
coordinación con
otros recursos:

127

Acciones

Acompañamiento
psicológico y
emocional:

170

Personas



IMPACTO CUALITATIVO

Hemos aumentado el número de participantes en nuestros Grupos de Apoyo de Padres y Madres, así como en los Grupos de Apoyo de Hermanos y Hermanas, con el objetivo de ofrecer un espacio de encuentro y apoyo mutuo a un mayor número de personas.

Asimismo, **hemos intensificado nuestras comunicaciones con nuestras personas socias.** Nos esforzamos por mantenerlas informadas sobre todos nuestros servicios, así como sobre aquellas informaciones relevantes en el ámbito de la discapacidad. Creemos que una comunicación clara y constante es fundamental para garantizar que nuestras familias se sientan respaldadas y conectadas con los recursos y apoyos disponibles.

Además de las mejoras mencionadas anteriormente, nos complace informar que hemos incorporado un nuevo proyecto de Envejecimiento Activo. Este proyecto está dirigido a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años y tiene como objetivo promover un envejecimiento saludable y activo entre este grupo demográfico.

A través de talleres especializados en estimulación y rehabilitación cognitiva, respaldados por una atención psicosocial continua tanto para las personas participantes como para sus familias, buscamos proporcionar un espacio donde puedan mantener y mejorar sus habilidades cognitivas y funcionales, así como fortalecer su bienestar emocional y social.

IMPACTO SOCIAL EN LA ACTIVIDAD

Las nuevas familias que hemos tenido el privilegio de atender han experimentado un cálido recibimiento desde el momento en que se han puesto en contacto con nuestra entidad. Nos comprometemos a **ofrecerles un seguimiento y una intervención continuada, adaptados a sus necesidades y demandas individuales.**

En cuanto a nuestras **personas socias más veteranas, nos hemos esforzado en revitalizar el contacto y fortalecer los lazos con ellas.** Esta iniciativa ha generado un renovado sentido de pertenencia a nuestra asociación y ha fortalecido nuestro papel como proveedores de apoyo, acompañamiento y recursos para las familias.

Estamos comprometidos en seguir generando un impacto positivo en nuestra comunidad, brindando apoyo, acompañamiento y recursos que promuevan el bienestar y la inclusión de todas las personas y familias afectadas por la Discapacidad Intelectual.



PROGRAMA “DESCUBRIDORAS”: TALLERES AFECTIVO-SEXUALES PARA MUJERES CON DID Y FAMILIAS

Este programa nace de la necesidad de **dar respuesta a las personas con discapacidad intelectual (PCDI) y el desarrollo de su parte afectivo-sexual.** Tras encontrar un nivel alto de desconocimiento, sobreprotección familiar y carencia de hábitos sanos relacionales, se decidió intervenir con el colectivo de mujeres con discapacidad intelectual (DI) y sus familias.





Se realizaron **grupos de trabajo con diferentes perfiles para tratar temáticas como la definición de sexualidad, los derechos sexuales y reproductivos, autoconocimiento, consentimiento, así como prevención de situaciones de violencia y acoso.** Los talleres fueron impartidos por una sexóloga especializada en PCDI. Los **datos** de participación son los siguientes:

- Formación a 15 mujeres con DID en 5 sesiones de 2h.
- Formación a 8 familias de PCDID en 4 sesiones de 2h.
- Formación a 28 a personas profesionales y voluntariado de la entidad en 1 sesión de 2h.
- 26 atenciones individuales especializadas a PCDI/ familiares por parte del equipo profesional.



6. OCIO, DEPORTE INCLUSIVO Y VOLUNTARIADO



OCIO, DEPORTE INCLUSIVO Y VOLUNTARIADO

El año 2023 marcó un hito en el departamento de Ocio, Deporte Inclusivo y Voluntariado siendo un período de cambio, crecimiento y consolidación. Se destacó por ofrecer una amplia gama de opciones de ocio y deporte, todas ellas de alta calidad y confiabilidad. Uno de los acontecimientos más significativos fue **la apertura del Espacio ALAMEDA**, un proyecto pionero en la Comunidad Valenciana que promueve el deporte y el ocio inclusivo.

El deporte y el ocio inclusivo son vitales para personas con discapacidad intelectual, permitiéndoles participar activamente en actividades sociales y recreativas, mejorando su salud física y mental, fomentando habilidades sociales y fortaleciendo su autoestima. Además, estas prácticas ayudan a superar barreras y prejuicios, creando un ambiente de igualdad y respeto donde todas las personas pueden disfrutar y compartir experiencias en un entorno seguro.

529

Personas han disfrutado
del servicio en 2023

201

Mujeres

328

Hombres



OBJETIVOS DE ESTE PROGRAMA

- Ofrecer ocio de alta calidad.
- Potenciar el ocio como un derecho fundamental para personas con discapacidad intelectual.
- Promover la autodeterminación y la independencia.
- Fomentar la autoestima positiva y el aprendizaje de habilidades sociales.
- Garantizar el acceso a recursos deportivos, recreativos y culturales.
- Facilitar la participación activa en la elección de actividades.
- Crear nuevos espacios de interacción inclusivos.
- Organizar actividades adaptadas a necesidades individuales.
- Promover la participación social y comunitaria.
- Mejorar la salud a través del deporte adaptado.
- Integrar el deporte en la vida cotidiana.
- Promover la equidad de género y eliminar la discriminación en los espacios deportivos.
- Fomentar la independencia y autonomía en el tiempo de ocio.
- Estimular la formación de nuevas relaciones interpersonales.
- Desarrollar rutinas que promuevan la integración social.



PROGRAMAS

A lo largo del año 2023 hemos llevado a cabo **7 programas**:

- Asprogym
- Ocio inclusivo
- Respiros
- Estancias vacacionales
- Voluntariado
- Equipamiento Espacio ALAMEDA
- Adecuación Espacio ALAMEDA

Todos estos programas han sido posibles con el apoyo de las familias, las personas usuarias, el voluntariado y:



ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CREATIVAS Y CULTURALES EN EL ESPACIO ALAMEDA

		LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
18:00 19:00	EXPRESIÓN CORPORAL	EJERCICIOS DINÁMICOS	HABILIDADES SOCIALES Y EMOCIONALES	EJERCICIOS DE RESISTENCIA	EXPRESIÓN ARTÍSTICA	
						
19:00 20:00	EJERCICIOS FUNCIONALES	EXPRESIÓN CIRQUENSE	EJERCICIOS DE FLEXIBILIDAD	HABILIDADES TECNOLÓGICAS	EJERCICIOS FUNCIONALES	
						
ACTIVIDAD EXTERNA		FÚTBOL		FÚTBOL		
						
		Los entrenamientos del equipo de fútbol CF Atlético Barrio de la Luz ASPRONA Xirivella tienen lugar en Campo Municipal Barrio De La Luz (Xirivella).				

Para diseñar este programa, hemos valorado las opiniones y preferencias tanto de las personas usuarias como de sus familias. Por esta razón, proporcionamos una variedad de actividades y mantenemos una comunicación abierta y activa para mejorar continuamente nuestros servicios. Todas las actividades son conducidas por personas expertas en diversas disciplinas.

52

Personas participantes

60

Personas voluntarias



FIN DE SEMANA Actividades lúdicas en la ciudad de Valencia y alrededores.

80

Personas participantes

4

Grupos de ocio

4

Responsables de
coordinación

80

Personas voluntarias

Tienen lugar los sábados de 17:30h a 20:30h en Valencia y sus alrededores, salvo en casos de actividades especiales que se han programado en horarios distintos, adaptándose al evento.

- **Ocio recreativo:** festivales, cenas, bailes, bolera, recreativos, etc.
- **Ocio medioambiental:** salidas a la naturaleza en alrededores de valencia, salidas con actividades de cuidado del entorno, etc.
- **Ocio cultural:** Teatro, museos, exposiciones, cine, etc.

Además, este año se han organizado varias actividades de medio día o de día completo como: festival Kaotik Circus en Sot de Chera, jornada medioambiental en Gavarda o paella y presentación de documental "Seres Vibrantes".

CARNESTOLTES RUSSAFA

Asprona
Anjana



NUESTRO EQUIPO DE FÚTBOL

Durante el transcurso del año 2023, nuestro equipo de fútbol, **el Club de Fútbol Atlético Barrio de la Luz Xirivella ASPRONA**, ha experimentado un notable progreso. Nos hemos consolidado como un equipo sólido y comprometido, participando activamente en la Liga de Fútbol Inclusivo.



ESTANCIAS

ASPRONA marcó un hito significativo al realizar sus **dos primeros viajes en avión**. En primer lugar, exploramos destinos nacionales, como Tenerife, antes de aventurarnos en nuestro primer viaje internacional, explorando los encantos de Lisboa.

+400

Plazas ofertadas en 2023

15

Estancias celebradas en 2023

150

Personas voluntarias como personas de apoyo

2

Viajes en avión

15 viajes celebrados en 2023, tanto a nivel nacional como internacional, hospedándonos en hoteles de 3 y 4 estrellas.

ESCAPADAS DE RESPIRO

100

Participantes

6

Respiros celebrados en
2023

60

Personas voluntarias
como personal de apoyo

Entornos rurales o
costeros, con estancias
de hasta tres días en
albergues ubicados en la
Comunidad Valenciana
o sus alrededores.

LA IMPORTANCIA DEL VOLUNTARIADO

La importancia del voluntariado trasciende más allá de una simple labor; **es una filosofía de vida, una elección consciente que refleja el compromiso con la responsabilidad social.** A través de esta noble labor, se establece un vínculo sólido con las personas que participan en nuestras diferentes actividades, y sin el voluntariado todo ello sería imposible llevar a cabo.



En el transcurso del año 2023, hemos consolidado y ampliado nuestro equipo voluntario:

+150

Personas inscritas como voluntarias

6

Formaciones impartidas

+100

Personas voluntarias se han capacitado en diversas áreas, como ocio y discapacidad, atención a personas con parálisis cerebral, primeros auxilios, asistencia a personas con diabetes, gestión de conflictos y coordinación de estancias y respiros.

PRIMER ENCUENTRO DE VOLUNTARIADO

En un hito significativo, organizamos nuestro **PRIMER ENCUENTRO DE VOLUNTARIADO**, una jornada intensiva de formación y fortalecimiento de equipo.

Durante este evento, nuestro voluntariado tuvo la oportunidad de **estrechar lazos interpersonales, adquirir nuevas habilidades, sentirse valorados y apreciados, y fortalecer su sentido de pertenencia a nuestra organización.**

Este encuentro fue posible gracias al apoyo generoso de GD Energy Services, que financió el evento, y Viajes Triana, que cubrió los costos de la capacitación ofrecida.

24

**Personas participaron en
este encuentro**

COLABORACIÓN EN RED CON CENTROS EDUCATIVOS

Durante el año 2023, hemos fortalecido **nuestra colaboración en red con centros educativos en la Comunidad Valenciana**, centrándonos especialmente en aquellos que ofrecen formación en el ámbito social.

Durante nuestras visitas, presentamos nuestra organización, nuestras áreas de atención, así como nuestro programa de ocio y deporte inclusivo, lo que nos ha permitido atraer nuevo voluntariado.



7. REINSERCIÓN SOCIAL



¿QUÉ HACEMOS?

Atención Integral a PCDI que son o han sido afectadas por el Régimen Penal y/o se encuentran en situación de prevención o riesgo delictivo.

¿CÓMO LO HACEMOS?

A través de diferentes acciones de intervención:

- Intervención psicológica
- Intervención social
- Apoyo jurídico
- Intervención familiar

¿QUÉ OBJETIVO TENEMOS?

- Mejorar la calidad de vida de nuestras personas usuarias apoyando su proceso de inclusión social.
- Evitar la reincidencia de las personas en libertad definitiva.

ACCIONES DESTACADAS EN 2023

- Ofrecemos apoyo psicosocial personalizado a la persona antes, durante y tras el cumplimiento de la pena privativa de libertad y apoyamos el procedimiento de reinserción de manera integral.
- Realizamos finalizado o no el procedimiento judicial y/o penal, itinerarios de apoyo personalizados: inserción socio-laboral, búsqueda de recursos propios y ajenos en la comunidad.
- Valoración y diagnóstico de la discapacidad intelectual en Establecimiento Penitenciario fuera. Un total de 34 valoraciones en 2023.
- Tramitaciones iniciales del certificado de discapacidad (10) revisiones del certificado de discapacidad (9) = Un total de 19 en 2023.
- Tramitaciones de prestaciones económicas y recursos sociales. El 20%.
- Información, asesoramiento y orientación jurídica a las PCDI: 70% de las personas usuarias totales.
- Programa INTEGRA (medida exclusiva para personas con DI- programa de atención psicosocial y formativo sustituto de Trabajos en Beneficio a la Comunidad).
- Coordinación con entidades del tercer sector. El 80% de las intervenciones son coordinadas.

TIPOLOGÍA Y NÚMERO DE PERSONAS USUARIAS TOTALES

7

Mujeres

108

PERSONAS EN LAS
SIGUIENTES MODALIDADES:

101

Hombres

13

Atención psicosocial
preventiva en personas
usuarias con alto riesgo
delictivo

52

At. psicosocial en 2º
grado de Centro
Penitenciario

10

At. psicosocial en CIS-
Tercer Grado/Libertad
condicional

1

At.psicosocial a
personas con falta de
capacidad procesal

19

At. psicosocial en
personas en libertad
definitiva

2

At. psicosocial a
personas con
internamiento judicial

7

At. psicosocial en
personas en
libertad provisional

4

At. psicosocial a personas
con Medidas y Penas
Alternativas a prisión

OTROS DATOS DE INTERÉS

99%

Nivel de detección de
PCDI en prisión

50%

Nivel de reincidencia de
PCDI relacionadas con el
régimen penal-
penitenciario

MEJORAS DEL DEPARTAMENTO EN 2023

- Equipo formado por un Psicólogo. En marzo 2023 se incorpora una Trabajadora Social.
- Mejora técnica organizativa mediante sistema de base de datos DRIVE.
- Ampliación convenios de colaboración con entidades del tercer sector.
- Aumenta el tiempo de atención a nuestras personas usuarias.
- 24 años de trayectoria.
- Única entidad con PCDI en
- CP VLC-CASTELLÓN.

PROGRAMAS Y FINANCIACIÓN 2023

PROGRAMAS

- Atención a PCDI Exreclusas.
- Atención (Rehabilitación Psicosocial) a PCDI afectadas por el régimen penal-penitenciario.
- Atención a PCDI Régimen Cerrado.
- Atención a PCDI Régimen Abierto.

TODOS ESTOS PROGRAMAS HAN SIDO POSIBLES CON EL APOYO ECONÓMICO DE LAS ADMINISTRACIONES:

- Generalitat Valenciana con la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda.
- Generalitat Valenciana con el 0'7% del IRPF 2022 de la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda.
- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030- 0,7 IRPF 2022 Estatal.

8. VIVIENDAS TUTELADAS



El Servicio de Viviendas Tuteladas de Asprona comprende **cinco hogares ubicados en el corazón de la ciudad de Valencia**. En estas viviendas conviven personas adultas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo limitadas y que presentan un cierto nivel de autonomía.

El objetivo principal está enfocado en conseguir la **autonomía y plena inclusión en todas las dimensiones de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual**.

La convivencia en las viviendas fomenta la toma de decisiones, la asunción de responsabilidades y la resolución de conflictos, al tiempo que se garantizan **valores fundamentales como la intimidad, la privacidad y la libertad**. Se busca, además, potenciar al máximo la vida normalizada de cada persona, promoviendo su inclusión en la sociedad mediante la utilización activa de los recursos disponibles en la comunidad.

Las viviendas gestionadas por Asprona cuentan con un equipo completo compuesto por **16 perfiles profesionales y 1 coordinadora**, que abarcan diversas disciplinas como psicología, trabajo social o educación social, entre otras áreas especializadas.

El equipo educativo trabaja con las **26 personas usuarias atendidas, así como con sus familias y/o persona curadora representativa**, enfocándose en las siguientes áreas:

- Desarrollo de la autonomía personal y fomento de la vida independiente.
- Promoción de la salud y el bienestar personal.
- Proporcionar orientación personalizada e intervenciones psicológicas y socioeducativas.
- Facilitar la convivencia y promover la superación personal.
- Estimular la toma de decisiones autónomas.
- Promover el ocio inclusivo y el disfrute del tiempo libre.

26

Personas usuarias atendidas y a sus familias/personas curadoras representativas.

4

Mujeres

22

Hombres

17

Personas conforman el Equipo Educativo

5

Viviendas en la ciudad de Valencia

Durante el año 2023, el Servicio de Viviendas Tuteladas ha experimentado **cambios en muchos aspectos de su funcionamiento.**

Uno de ellos es la implementación de la nueva normativa reflejada en el **Decreto 27/2023, de 10 de marzo, del Consell**, que regula la tipología y el funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales en el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, donde la denominación del servicio ha experimentado cambios. En consecuencia, nos referiremos al Servicio de Viviendas Tuteladas con la nueva denominación de "**Servicio Residencial de Carácter Convivencial de Apoyo Limitado**".

Por otro lado, finalizó la cesión de la Vivienda Tutelada Quart por parte de Plena Inclusión al servicio de Viviendas Tuteladas de Asprona, que ha durado más de 20 años.

Esta clausura promovió la remodelación del servicio, por lo que se procedió a dar **apertura a la nueva vivienda llamada Vannes II**, donde hay **6 plazas acreditadas por Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda**.

En este proceso de cambio, las personas residentes fueron reubicadas con el objetivo de agruparlas según perfiles afines para mejorar la intervención educativa que se desempeña en las mismas. **Actualmente en la Vivienda de Vannes II hay cinco personas residentes, a la espera de concertar la sexta plaza y adjudicarla.**

Uno de los hitos más importantes y reseñables del año 2023 es la **significativa ampliación de plazas de la vivienda Lérida**, pasando de 4 plazas acreditadas a **6 en su totalidad**. Las dos nuevas plazas se acreditaron en 2023 y están pendientes de concertar por la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda.

Es una vivienda de grandes dimensiones donde la ampliación de plazas no afecta en ninguno de los aspectos de la vida de las personas residentes y que además otorga la posibilidad de que más personas con discapacidad intelectual puedan acceder a nuestro recurso.

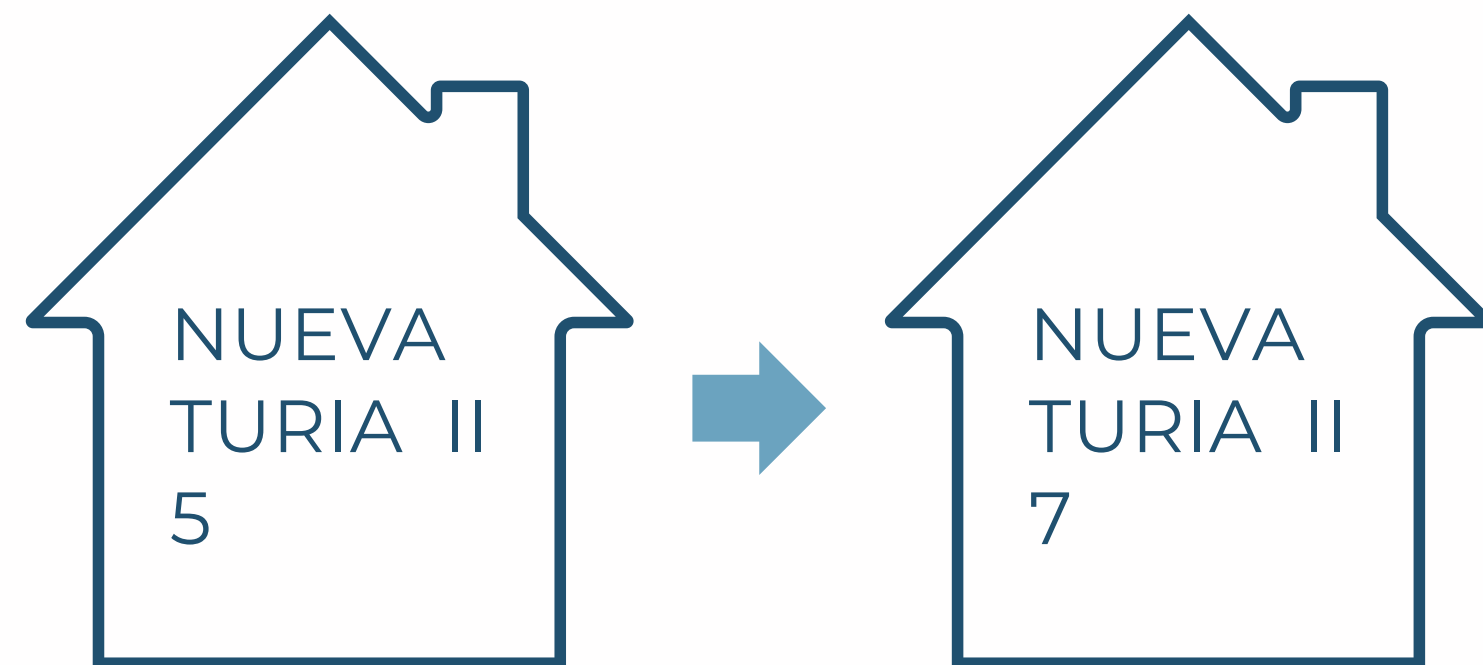
Esta remodelación y ampliación se pudo llevar a cabo gracias a la **dotación del Programa de Infraestructuras Regionales de la Fundación ONCE** que hizo realidad el Proyecto de Adecuación de Viviendas, donde se reformó parte de la vivienda para crear una nueva habitación y una nueva disposición de la zona de la cocina para mejorar espacios y ampliar las plazas.



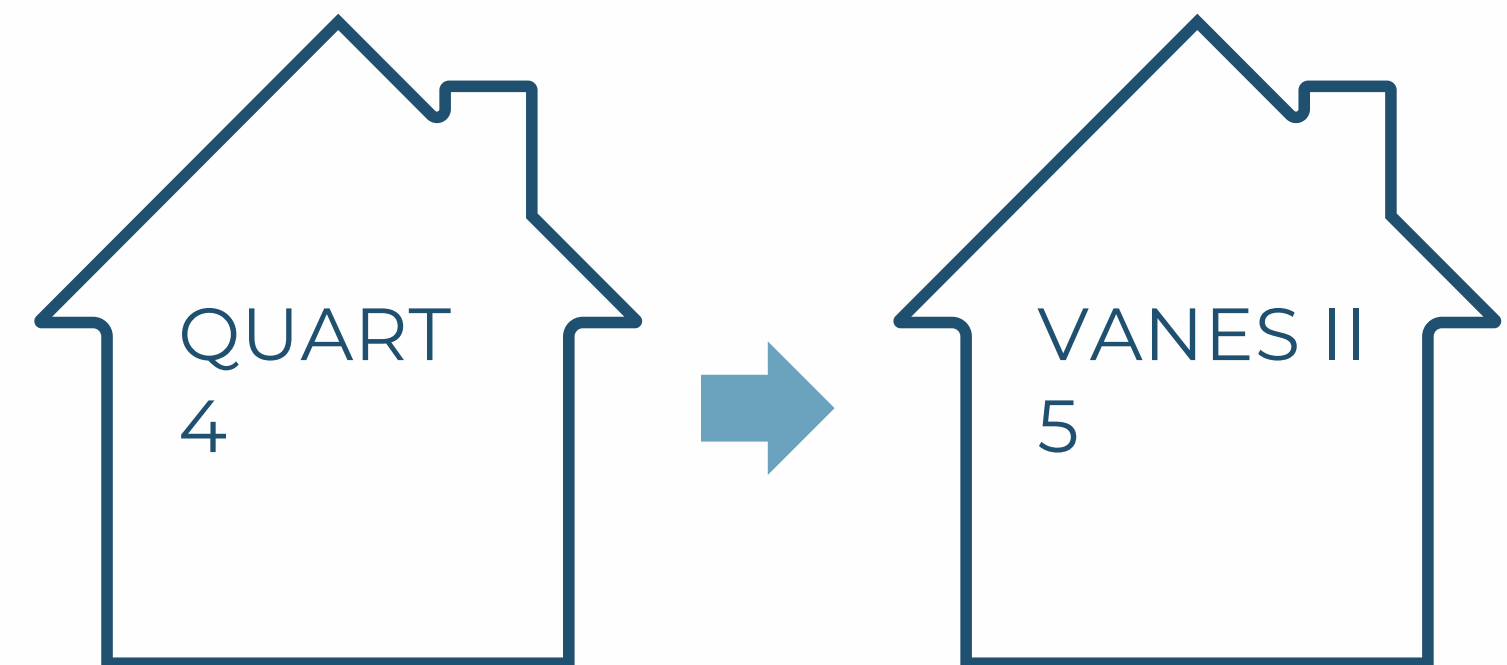
Durante el año 2022, se equiparon dos habitación individuales de la vivienda Nueva Turia II, para transformarlas en dobles y así ampliar la oferta de plazas para personas con discapacidad intelectual. **Durante el 2023 esas 2 plazas fueron ocupadas** y en la actualidad la **vivienda Nueva Turia II alberga a siete personas conviviendo.**

En total, en el año 2023, se ocuparon tres plazas ampliadas y acreditadas del año anterior:

Nueva Turia II: 2 personas



Vannes II: 1 persona



Por último, durante el año 2023 se han gestionado diversas ayudas económicas, como el **IRPF 2022**, donde la dotación económica que se recibió en 2023 se invirtió en mejorar y equipar adecuadamente las habitaciones de la vivienda Lérida para el aumento de plazas.

También se ha solicitado y resuelto satisfactoriamente el **IRPF 2023**, que se ha enfocado en la mejora y renovación de equipos tecnológicos e informáticos de las viviendas.

Destacamos que se ha obtenido una resolución positiva a la solicitud de la **Subvención a entidades locales y entidades sin ánimo de lucro para proyectos de inversión en materia de construcción de centros de servicios sociales** por parte de la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda para llevar a cabo el Proyecto de Reforma para la Vivienda Tutelada Vannes.

9. COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN

OBJETIVO

Visibilizar el trabajo desempeñado en todas las áreas de la entidad e informar a personas socias y no socias de novedades y actividades.

ACTIVIDADES

- Fidelizar a las personas colaboradoras actuales y la captación de nuevas.
- Comunicación para continuar con la consolidación y crecimiento.
- Adaptación pagina web hacia una accesibilidad cognitiva.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Dirigido a las personas sociales y voluntariado potenciales que puedan querer colaborar con Asprona en el futuro.

PRESENTES EN



INSTAGRAM



1.559

personas
nos siguen

FACEBOOK



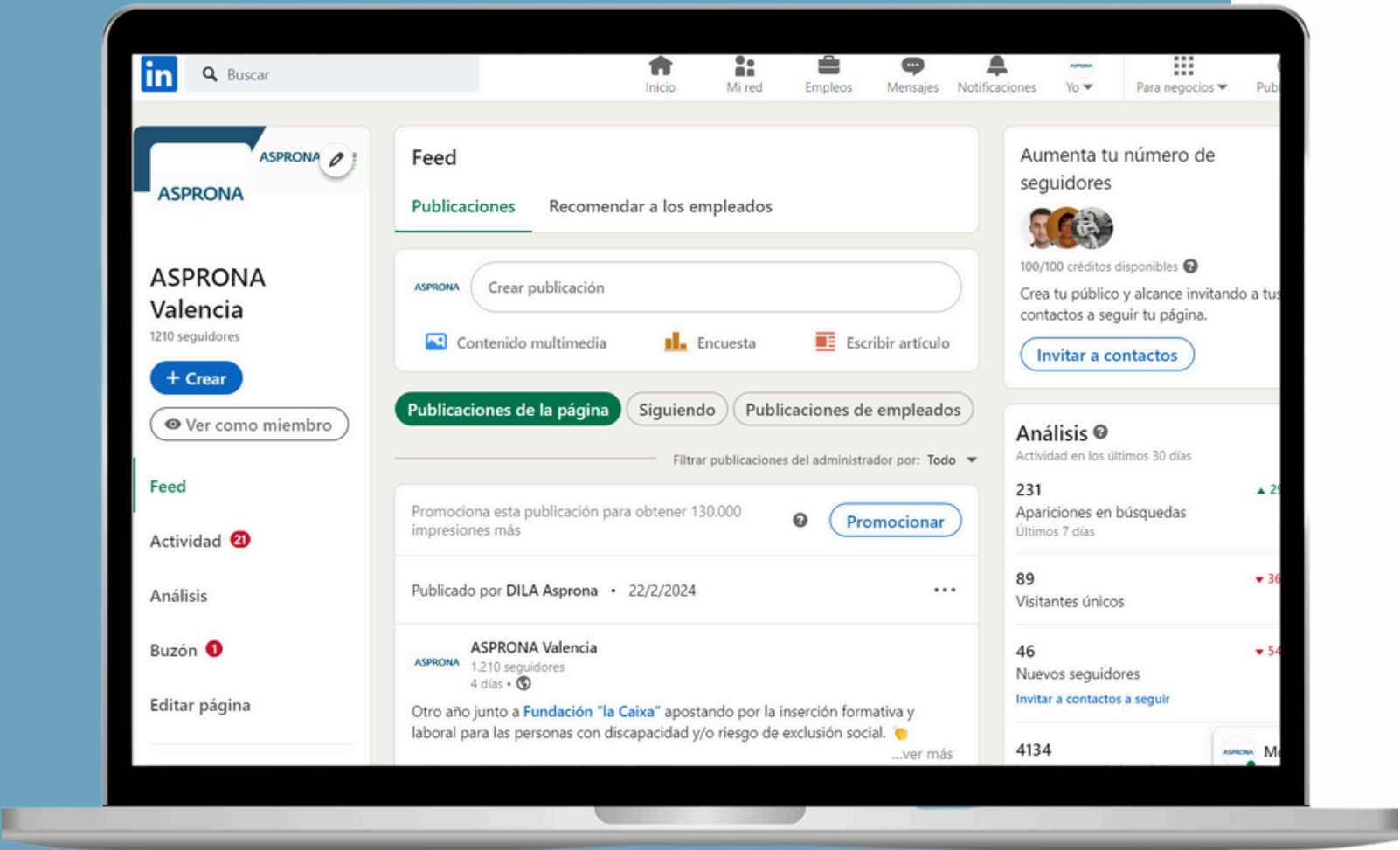
192

personas
nos siguen

LINKEDIN

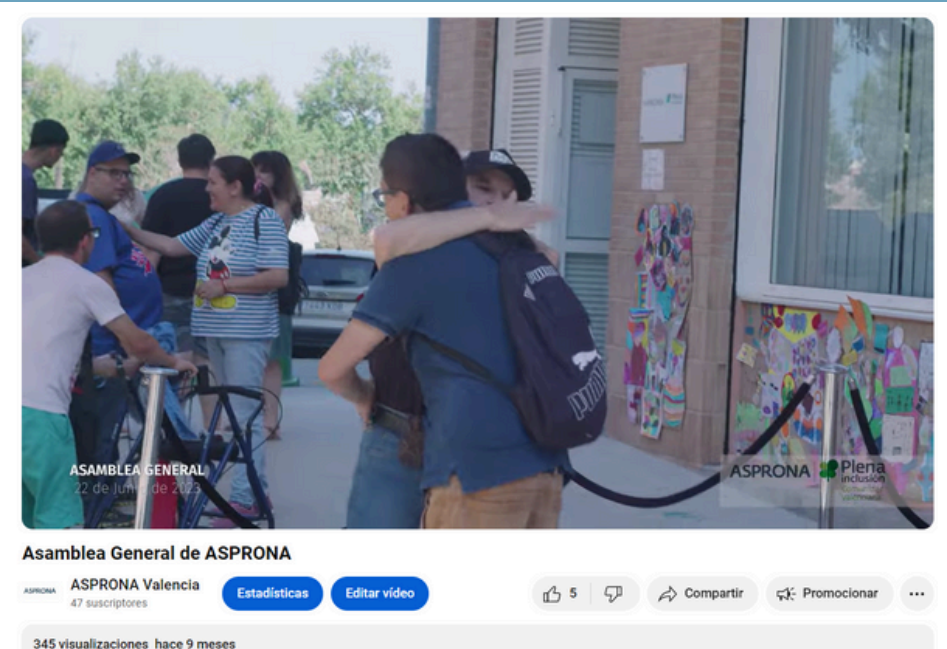
1.226

personas
nos siguen



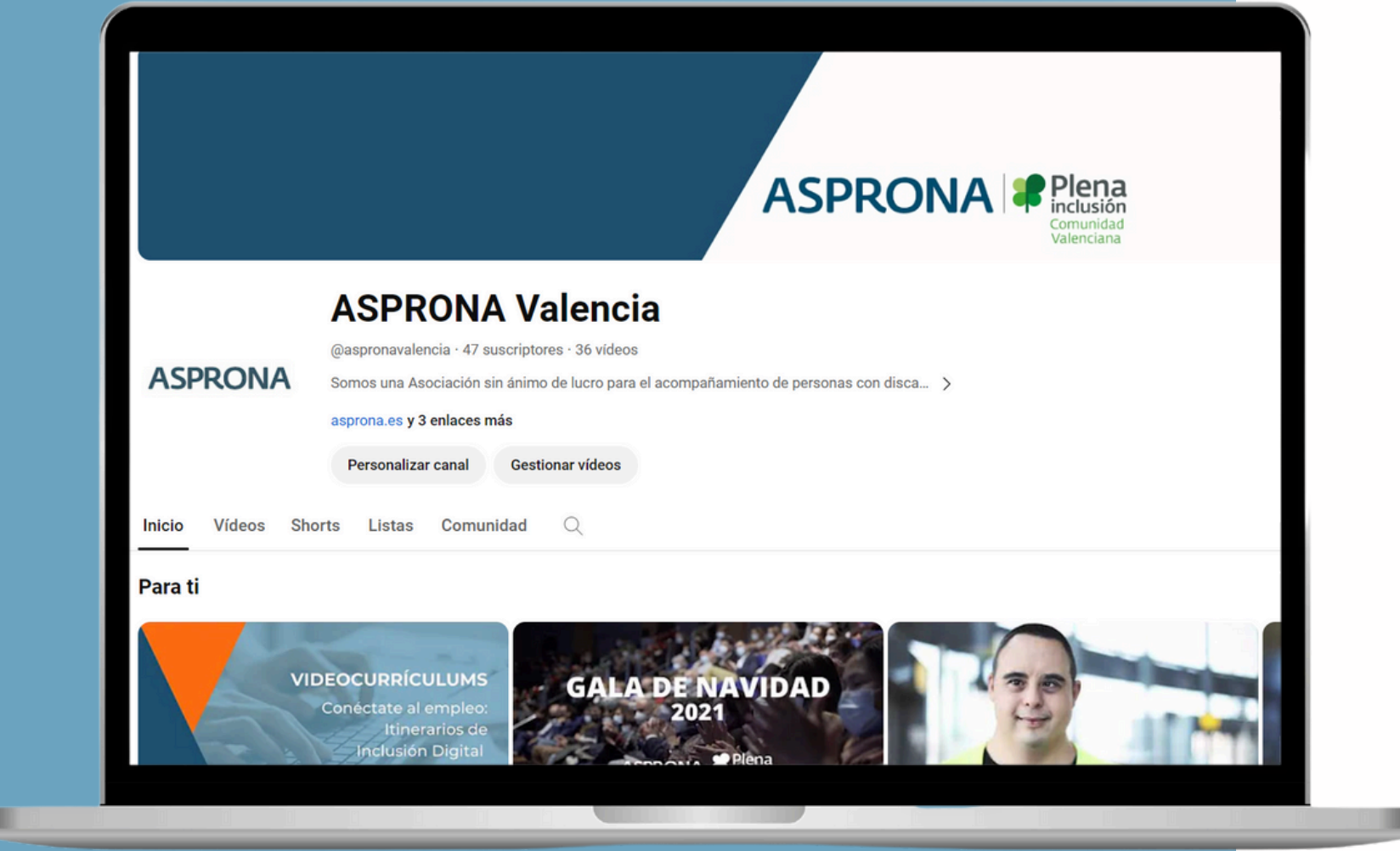
YOUTUBE

VÍDEOS



47

personas
suscritas



PÁGINA WEB

 963 39 10 80  asprona@asprona.es  Transparencia  Redes sociales ▾



Quiénes somos ▾

Qué hacemos ▾

Quiero ayudar ▾

Fundación Asproservis

Comunicación

Contacto



Hazte Socio/a

Contribuye a que cada persona con discapacidad intelectual pueda desarrollar su proyecto de vida



Hazte Voluntario/a

Acompáñanos en nuestro camino hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual



Haz una donación

Ayuda a que las personas con discapacidad intelectual puedan cumplir sus sueños y elegir su proyecto de vida

Colabora con nosotros

10. CUENTAS 2023 Y PRESUPUESTO 2024

CUENTAS ANUALES 2023

EN LECTURA FÁCIL



Nombre del gasto	Dinero euros 2023	Dinero euros 2022
 Gastos de Personal Sueldo de las personas que trabajan en Asprona	1.293.233,47	993.993,13
 Gastos de la actividad El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios	656.620,21	382.661,97
 Suministros Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones, luz, agua, seguros	69.321,76	57.363,76
 Servicios Profesionales Pagos a profesionales externos como gestorías y otros	18.226,99	24.074,47
 Amortizaciones El valor que pierden los bienes que tenemos con el paso del tiempo. Por ejemplo: los ordenadores	40.869,79	39.095,98
Total Gastos:	2.078.272,22	1.497.189,31

Nombre del Ingreso	Dinero euros 2023	Dinero euros 2022
 Cuotas de Socios El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboran con la asociación	70.595,20	52.745,21
 Ingresos Actividad Dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades	423.736,36	246.772,67
 Subvenciones El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas	1.633.576,16	1.186.357,67
 Ingresos por alquileres El ingreso que percibe Asprona por el alquiler del Local de la Alameda		12.500,00
Total Ingresos:	2.127.907,72	1.498.375,55

Resultado 2023		49.635,50
Resultado 2022		1.186,24

PRESUPUESTO 2024

EN LECTURA FÁCIL



Nombre del gasto	Dinero en euros	Nombre del Ingreso	Dinero en euros
 Gastos de Personal Sueldo de las personas que trabajan en Asprona	1.245.000,00	 Cuotas de Socios El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboran con la asociación	75.000,00
 Gastos de la actividad El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios	713.000,00	 Ingresos Actividad Dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades	425.000,00
 Suministros Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones, luz, agua, seguros	72.500,00	 Subvenciones El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas	1.593.000,00
 Servicios Profesionales Pagos a profesionales externos como gestorías y otros	19.000,00		
 Amortizaciones El valor que pierden los bienes que tenemos con el paso del tiempo. Por ejemplo: los ordenadores	43.500,00		
Total Gastos:	2.093.000,00	Total Ingresos:	2.093.000,00

11. FUNDACIÓN ASPROSERVIS



FUNDACIÓN ASPROSERVIS C.V.

C . E . E . D E I N I C I A T I V A S O C I A L



OBJETIVO

El objetivo de Fundación Asproservis C.V. es el de **hacer crecer profesional y personalmente a todo nuestro equipo, trabajando día a día para asegurar un puesto de trabajo remunerado y adecuado.** El paso a la empresa ordinaria es el objetivo transversal que se sitúa detrás de todas las intervenciones. Todo ello, teniendo en cuenta la atención individualizada y el seguimiento constante para un buen desarrollo en el ámbito profesional y personal.

Para conseguir los objetivos planteados agrupamos las tareas y actividades a desarrollar en **4 áreas de intervención:**

- Área laboral
- Área social y familiar
- Área rehabilitación y terapéuticos
- Área cultural y deportiva



ACTIVIDAD

La actividad principal de Fundación Asproservis C.V. se centra en **prestar servicios de limpieza, conserjería, manipulados y mantenimiento básico de instalaciones**, además de ofrecer una serie de medidas de Ajuste Personal y Social, que posibilitan un enriquecimiento a todas las personas trabajadoras, más allá de lo estrictamente laboral. Nuestra actividad va dirigida a cualquier entidad o empresa que requiera de nuestros servicios.

PLANTILLA

Nuestra plantilla está compuesta por **16 personas con discapacidad intelectual**. Contamos con la **Unidad de Apoyo, compuesta por 3 personas, 2 figuras de encargadas**, cuya función es el Apoyo en el empleo, apoyando en el trabajo diario de nuestro personal.

Por otro lado, está **la figura de la técnica**, la cual desarrolla itinerarios individualizados, trabajando todas las áreas y aspectos de la vida diaria, para un completo desarrollo laboral y personal.

6

Mujeres

13

Hombres



FORMACIÓN

La **formación continua** es fundamental para todo el equipo, por ello le damos una gran importancia aumentar conocimientos y crecer profesionalmente en nuestros sectores.

Durante 2023 se han realizado **5 acciones formativas de manera presencial.**

1. Educación Básica Financiera (Semana Social “La Caixa).
2. Técnicas de limpieza.
3. Prevención de Riesgos Laborales.
4. Descubridoras. Sexualidad y habilidades sociales.
5. Envejecimiento Activo



CASOS DE ÉXITO

1º Nueva contratación de persona con discapacidad intelectual. Contrato indefinido.

2º Creación de nueva línea de negocio: Área de mantenimiento.

3º Donativo de 8.400€ por parte de la empresa MAERSK.



CLIENTELA



**tirant
lo blanch**
GRUPO EDITORIAL

**Lo vemos
diferente**



**Gómez - Tejedor
Abogados**

 **noutac**



A E V
FINCAS

LACADOS
VP

jandel





12. FUNDACIÓN FUNDISVAL





disapac...

- Desaparece la incapacidad y patria potestad prorrogada.
- Necesidad sanitaria

fundisval

ASPRONA

Plena inclusión
Comunidad Valenciana

fundisval

Fundisval es la **Fundación Tutelar de la Comunidad Valenciana**, creada por iniciativa de las Asociaciones de familias de personas con discapacidad intelectual.

Desde su creación 2001 la entidad ha trabajado, para que ninguna persona con dificultades, quede en situación de desamparo social o legal.

Al alcanzar la mayoría de edad se presupone que todas las personas tienen capacidad jurídica plena, pero la realidad es que algunas personas, aunque cumplan la mayoría de edad, siguen necesitando protección y apoyo en la toma de decisiones para garantizar su bienestar y el logro de un proyecto de vida, así como para ejercer sus derechos y cumplir con sus obligaciones.

En este contexto FUNDISVAL, por mandato judicial, **trabaja para que las personas con discapacidad intelectual obtengan una protección y apoyo, con la finalidad de que consigan su proyecto de vida, así como su inclusión en una sociedad más justa y solidaria.** A través del Servicio de Atención Integral se da respuesta continuada a las necesidades y derechos de las personas con discapacidad intelectual.

ÁMBITO GEOGRÁFICO

NUESTRO PROPÓSITO

El ámbito de actuación de la Fundación es la **Provincia de Valencia y Castellón**. El proyecto se desarrollará en la sede de Asprona, donde se dispone de un despacho cedido para la realización de las actividades de la fundación situada en, la Plaza Capitanes Galán y García Hernández, número 10 del barrio de Benimaclet, València.

En el ámbito geográfico atendemos a población procedente de los distintos municipios de la Provincia de Valencia y Castellón.

AÑO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Personas con Discapacidad Intelectual que ejerce la tutela/curatela FUNDIVAL	3	5	8
Personas con Discapacidad intelectual PRE-TUTELADA	9	18	27
Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual	22	25	47
TOTAL	38	45	83

OBJETIVO	INDICADOR	RESULTADO ESPERADO
OE1. Defender los intereses y derechos de las personas con discapacidad intelectual protegidas jurídicamente, fomentando la participación e integración en la sociedad con el claro objetivo de mejorar su nivel de calidad de vida cuando se ven privadas de familiares o personas solidarias que les acojan legalmente.	% de calidad de vida de las personas que la fundación ejerce su curatela.	El 100% ha aumentado su calidad de vida.
OE2. Realizar acciones informativas y divulgativas sobre las actuaciones de la fundación a otras entidades, Centros de educación especial, así como otros recursos del sector de la discapacidad intelectual.	Charlas- talleres informativas.	15 charlas informativas.
	Campañas de difusión en Redes sociales.	4 campañas de difusión en RRSS.
OE3. Ofrecer un servicio de Trabajo social que realice un seguimiento de los casos, así como ofrecer orientación y asesoramiento social a aquellas familias de personas con discapacidad intelectual que lo requieran, son las llamadas pre curatelas.	Entrevistas sociales.	50 entrevistas de atención social.
	Seguimientos curatelas y pre curatelas.	Aumento de un 70% de los seguimientos de tutelas y pretutelas.
OE4. Proporcionar un Servicio de Asesoría Jurídica con el objetivo de defender los intereses y derechos de las Personas con Discapacidad intelectual de la cual se ejerce la tutela y/o curatela.	Demandas de asesoría jurídica.	45 demandas de atención jurídica.
OE5. Fomentar y formar voluntariado tutelar que quieran acompañar y apoyar a las personas de las cuáles se ejerce la tutela en su proyecto de vida.	Nº de formaciones a voluntariado tutelar.	3 formaciones anuales al voluntariado tutelar.
OE6. Conocer el grado de satisfacción de las personas usuarias de la entidad.	Cuestionarios de satisfacción.	4 cuestionarios de satisfacción.
	Grado de satisfacción de las personas usuarias.	90% están satisfechas con el programa.

13. CONTACTO

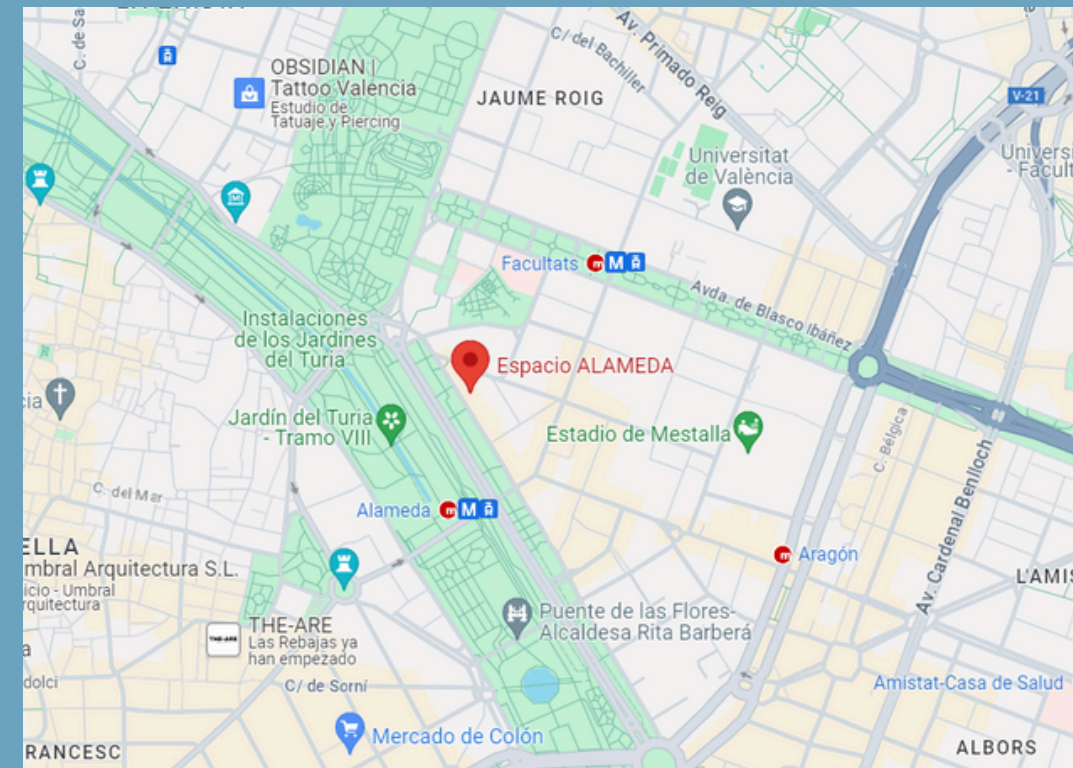
¿DÓNDE ENCONTRARNOS?



**Dirección: Plaza de los
Capitanes Galán y García
Hernández, 10, 46020 Valencia,
Valencia**



**Dirección: Espacio ALAMEDA.
Pg. de l'Albereda, 4, El Pla del
Real, 46010 València, Valencia**



asprona@asprona.es



www.asprona.es



963 39 10 80

FINANCIAN Y COLABORAN



ESTANLLEVANT SL

MUÑOZ BOSCH
desde 1990



Incorpora



 Diputació
de València


AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA

 VEGALFARO
VIÑEDOS&BODEGAS


FINCAS

ALAGÓN
GROUP

El Corte Inglés


GESTIÓN SOSTENIBLE

Coca-Cola

ESVITAE


terra^{minium}®
Administración de fincas



Gómez - Tejedo
Abogados

 noutac


A.V.G.



jandel

 Administraciones
DOMÍNGUEZ
INDOPER, S.L.

LACADOS
VP



tirant
lo blanch
GRUPO EDITORIAL

Lo vemos
diferente

**MUCHAS GRACIAS A TODAS
LAS PERSONAS QUE HACEN
POSIBLE ASPRONA**



CELEBRANDO LOGROS Y FORJANDO FUTUROS



asprona@asprona.es



www.asprona.es



963 39 10 80