

MEMORIA ASPRONA 2021

ASPRONA



Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana

asprona.es

ÍNDICE

1 Conoce Asprona

2 Equipo

2 ¿Qué hacemos?

4 Formación e inserción laboral

5 Servicio de atención a familias

6 Ocio y vida social

7 Reinserción social

8 Viviendas tuteladas

9 Centro especial de empleo – Asproservis

10 Fundación Fundisval

11 Comunicación

12 Cuentas anuales

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

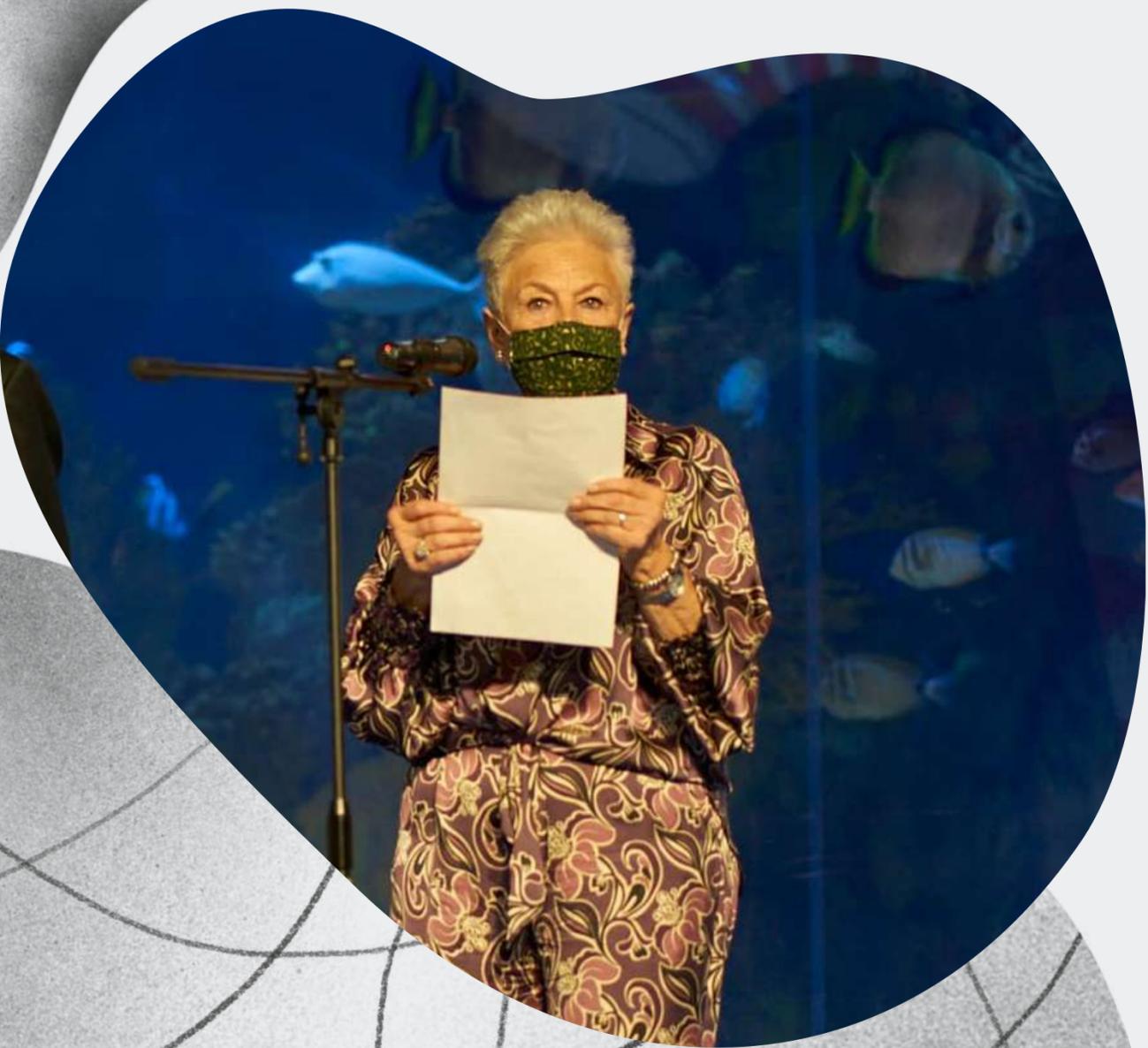
Es para mi un honor ser, un año más, la presidenta de ASPRONA CV. Asumimos el reto de continuar con el trabajo necesario para el logro de nuestro objetivo, en unos años difíciles a causa de la pandemia.

Desde todos los departamentos de ASPRONA; Formación y Empleo, Viviendas Tuteladas, Atención a familias, Ocio y vida social y reinserción social, trabajamos para cumplir nuestra misión, que es la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Nos hemos mantenido en 2021 y tenemos nuevos proyectos para los próximos años llenos de ilusión y responsabilidad.

Agradezco a nuestro equipo técnico, voluntariado, familias socias y Junta Directiva el apoyo que me habéis brindado en todo momento y espero que este año 2022 podamos seguir avanzando en nuestra labor al lado de las personas con discapacidad intelectual.

Gracias por ser parte de ASPRONA,

Rafaela Maldonado



MENSAJE DE LA DIRECTORA

Para mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual, necesitamos fortalecer las instituciones, ampliar el acceso a la tecnología y trabajar para erradicar la discriminación. Así podremos crear un mundo postpandemia más inclusivo y sostenible.

Este año ha sido complejo por las restricciones económicas, sociales y sanitarias pero en ASPRONA hemos seguido trabajando para ofrecer los mismos servicios a nuestros usuarios y usuarias y a sus familias. Además, hemos ampliado proyectos como la adaptación de una nueva vivienda tutelada que esperamos abrir en 2022 o la puesta en marcha de un Plan de Comunicación cuyo objetivo es dar a conocer ASPRONA y su misión a más personas de la Comunidad Valenciana.

En Diciembre 2021 celebramos nuestra primera Gala de Navidad en el Oceanogràfic de Valencia, fuimos protagonistas de la campaña del Valencia CF “ADN Mestalla Solidari” y El Corte Inglés dedicó su Concierto de Navidad a nuestra asociación, con gran asistencia de público a pesar de la situación covid (siempre cumpliendo las medidas decretadas). Durante todo el año hemos aumentado nuestra exposición en redes sociales informando a nuestros seguidores y seguidoras no sólo de las actividades que ofrece Asprona, sino también de leyes, medidas sociales, legales y fiscales con impacto en el grupo de personas con discapacidad intelectual.

Tenemos muchas ideas que queremos poner en práctica en los próximos años, siempre con la esperanza de conseguir la plena inclusión social del colectivo de personas con discapacidad intelectual.

¡Gracias por ayudarnos a conseguirlo!

Nuria Cidoncha



CONOCE ASPRONA

SOBRE ASPRONA

ASPRONA ES UNA ASOCIACIÓN PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y SUS FAMILIAS, FUNDADA EN 1959.

Es miembro de la Federación de Asociaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de la Comunidad Valenciana (PLENA INCLUSIÓN C.V).

Forma parte de distintas plataformas como el CERMI C.V y el Centro Especial de Empleo – Asproservis de AEDIS (Asociación Empresarial para la discapacidad), desempeñando un papel muy activo. Miembro de la Plataforma del voluntariado de la CV. Cuenta con un compromiso ético, y en un marco de gestión sostenible y transparente.

Profesionales
han formado
parte de
nuestro equipo
en 2021

43

Red de
personas
voluntarias

53

Socias/os –
protectores/as

1175



ÓRGANO DE GOBIERNO

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA Rafaela Maldonado Peña

SECRETARIA M. Carmen López Guarga

TESORERA Piedad Carrillo Diez

VOCALES

José Antonio Gilabert Sanchez

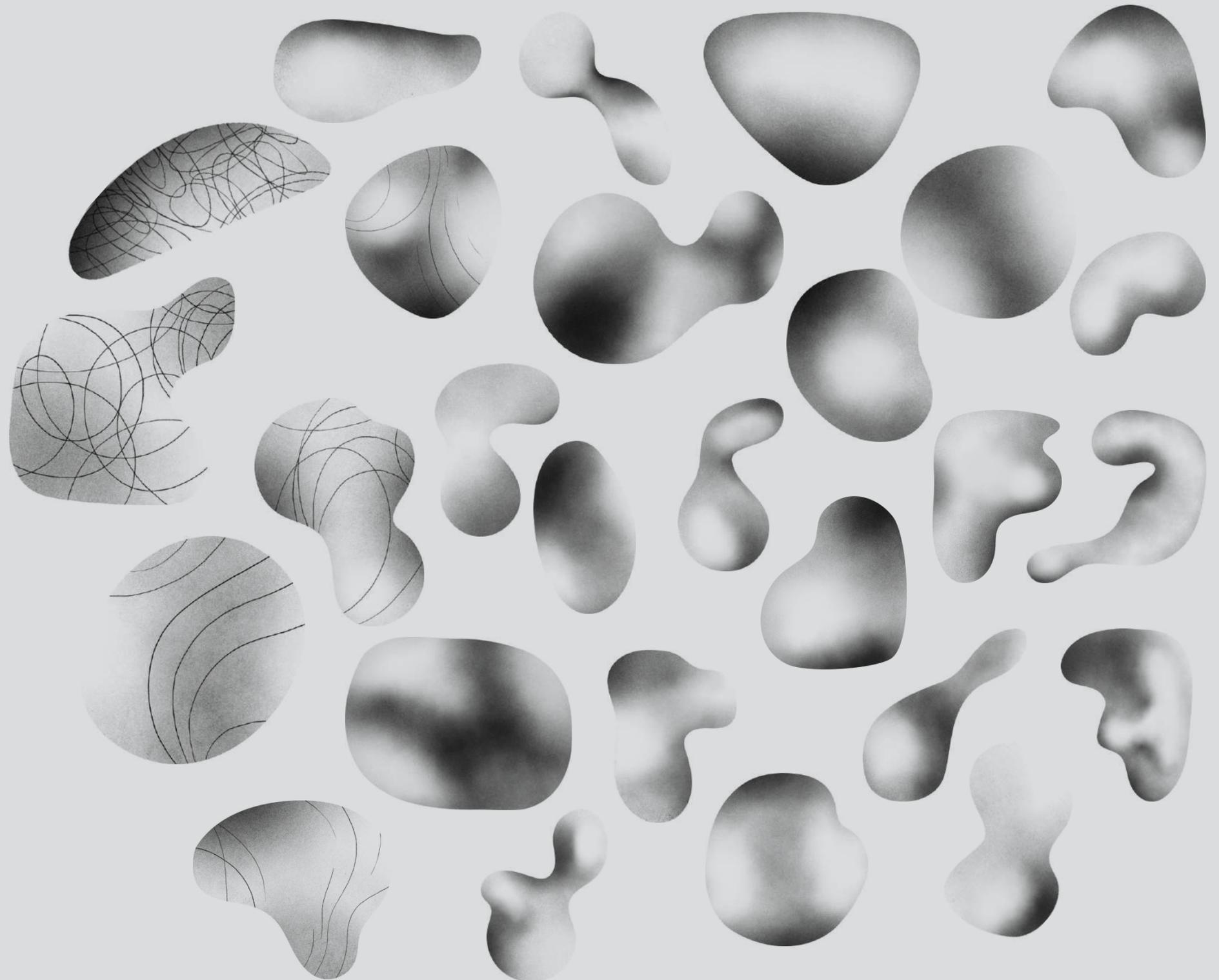
Carmen Morente Gallardo

Vicente Planells Almerich

Mario Puerto Gurrea

Daniel Valjetic Carrillo

Carmen Revillo Rubio



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Contribuir, desde el compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

VISIÓN

Exigir que se trate a las personas con discapacidad intelectual como sujeto de derecho y de deberes, atendiendo a su diferencia, sobre todo mediante la promoción de la integración escolar, laboral, social y de ocio, que tiendan a conseguir además, actitudes sociales positivas.

VALORES

- Transparencia
- Participación activa
- Inclusión
- Igualdad
- Trabajo en equipo
- Proyecto compartido
- Respeto y Calidad
- Justicia

CALIDAD EN LA GESTIÓN Y PLAN DE IGUALDAD

CERTIFICADO DE CALIDAD EN LA GESTIÓN



Sistema de Gestión de la Calidad basado en la norma “UNE-EN-ISO 9001:2015”.
Aumentar la satisfacción de la clienta/del cliente, mediante procesos de mejora continua, adaptándonos a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

PLAN DE IGUALDAD



Fortalecer el compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, afianzando en el funcionamiento interno los principios y valores de igualdad

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS

Asprona es miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por Pacto Mundial, dan respuesta a los retos globales de nuestra sociedad y guían nuestras actuaciones.

Contribuimos con los ODS porque queremos avanzar hacia un mundo más inclusivo.



ODS 4 Educación de Calidad

Apostamos por dotar de competencias necesarias para acceder al empleo y a un trabajo decente a nuestras personas usuarias.



ODS 5 Igualdad de género

La igualdad de género es más que un derecho humano para poder construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.



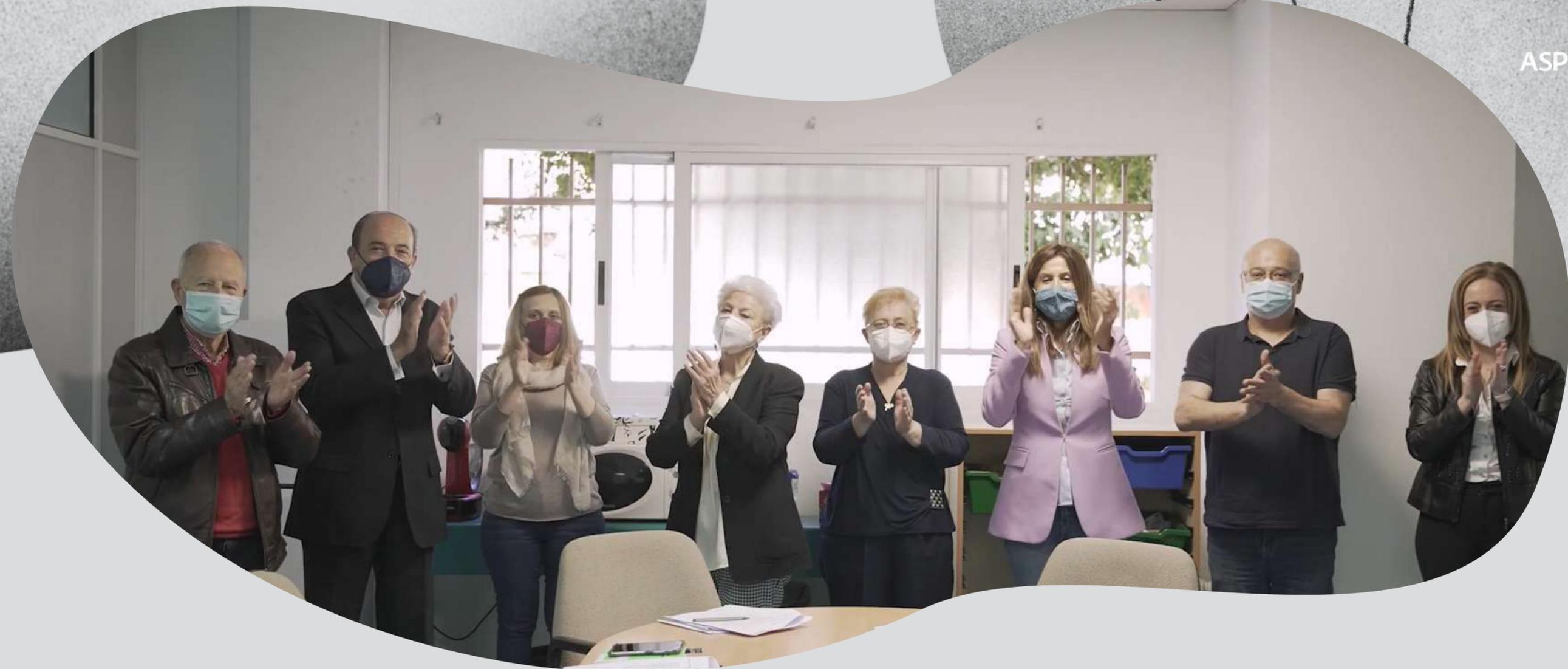
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

Defendemos empleos dignos para todos/as mejorando su calidad de vida y para un crecimiento económico inclusivo y sostenible.



ODS 10 Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se quede atrás forma parte integral de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



EQUIPO

Nuria Cidoncha Castellote

Mireia Gómez Faus

María Benavent Costa

Isabel Marco Casañ

Marta Ruiz Torrejón

Ester Garibo Orts

Noelia Ruiz de la Fuente

Marta Rodríguez Cabrera

Nacho Sanchís Villanueva

Raúl Torcal Ribes

Silvia Arguedas Ferrer

Virginia Arias Carranco



Mar Gabaldón Martín

Belén Alba Andani

Blanca Estebala Mansilla

Ana Mari Bernet

Laura Dolz Garcia

Encarnación Santiago Ríos

María Almagro Perea

Eva María García Ruiz

Miriam Gómez Ramírez

María Guzmán Atienza

Lucía Paules Gómez

M Carmen Romero Balaguer

Rosario Evora Martinez

Laura Quilis Tatay

Cristina Rodrigo Esquiva

Ester Garcia Ferrer

**María de los Ángeles
Caravaca Romero**

Olga Borrás Castillo

María de los D. Darocas Talent

Cristina Marín Llacer

Olga Martínez Ortiz

Alejandro Peralt Aragón

M Carmen Romero Balaguer

Sandra Alcañiz Rubio

Estibaliz Olivares Campos

David Villanueva Garcia

Floren Bellot Sevilla

Lina Forés Pardo

M. Carmen Romero Balaguer

Andrea Devesa Briones

Dolores Escalona Ponce

Juan Carlos Martínez Pardo

Javier Mata Cardona

Sofia Torres Fernández

EQUIPO FUNDACIÓN ASPROSERVIS

La plantilla está compuesta por profesionales con una larga trayectoria, demostrando su compromiso personal y laboral año tras año, creando alianzas y afianzando las relaciones personales, haciendo de ASPROSERVIS una gran familia.

Silvia Arguedas Ferrer

Francis Reyes Guirado

**Antonio
García Arribas**

**Jose Luis
Raimundo Galiano**

**Javier
Senent Esteve**

**Lola
Chumillas García**

**Jose Antonio
Gilabert**

**Juan Manuel
Cutillas Madrid**

**Maite
Prieto Fernandez**

**Alejandra
Fernandez Melero**

**Juanma
Casillas Boluda**

**Toni
de Diego Maldonado**

**Iván
Ortiz Molla**

**Daniel
Fuentes Oscoso**

**Marcela
Fuentes Piquer**

**Amparo
Soriano Martinez**

**Ángel Carlos
Martínez**





¿QUÉ HACEMOS?

¿QUÉ HACEMOS?

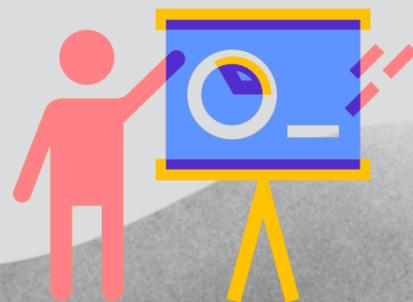
ATENCIÓN A FAMILIAS

Cuidamos a nuestras familias con atención personalizada tanto social como psicológica.



FORMACIÓN Y EMPLEO

Ofrecemos formación y ayudamos a las personas a conseguir un empleo



CEE

Atendemos a las necesidades laborales y personales de nuestro Centro Especial de Empleo - Asproservis



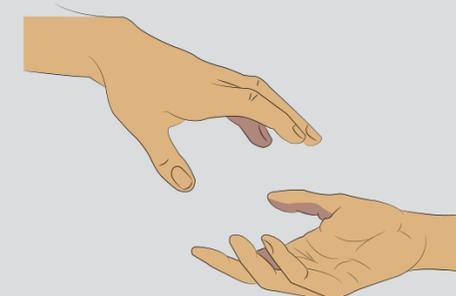
VIVIENDAS

Disponemos de viviendas tuteladas apoyando la vida independiente y la autonomía personal



REINSERCIÓN

Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual que están afectadas por el régimen penal penitenciario



OCIO

Buscamos pasarlo bien con nuestras actividades de ocio y cultura, como:

- Campus de verano
- Vacaciones
- Juegos
- Deporte
- Mucho más...



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



Programas

- Incorpora de Obra Social la Caixa
- Punto formativo Incorpora de Obra Social la Caixa
- Agencia de colocación
- Itinerarios DINS
- Capaces
- Yo también vuelo - ENAIRE
- Uno a Uno
- Itinerarios IRPF



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

PROGRAMA INCORPORA DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA

OBJETIVO

Promover la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social

CUANDO Y DÓNDE SE REALIZÓ

Es un programa anual, por lo que se implementa ininterrumpidamente desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre, en nuestra entidad Asprona.

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL
SERVICIO DURANTE 2021: 307

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Intermediación laboral. Ofrecemos acompañamiento tanto a las personas que están en búsqueda activa de empleo mediante itinerarios individualizados, como a las empresas asesorando en temas de RSC y encontrando a profesionales a medida de sus necesidades.



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



PROGRAMA INCORPORA DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA

Incorpora

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Como colectivo de exclusión social, en Asprona el programa Incorpora va dirigido principalmente a personas con discapacidad que se hallen en situación de búsqueda de empleo.

IMPACTO CUALITATIVO

Hemos mejorado la empleabilidad de las personas beneficiarias, aumentando su autoestima y empoderándolas, además de facilitar la conexión entre la oferta y la demanda.

Así mismo, la continuidad ininterrumpida de Asprona en la gestión de este programa desde sus inicios en 2006 ha favorecido el posicionamiento de nuestra entidad como una de las referentes en materia de inserción laboral de personas con discapacidad en la provincia de Valencia.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS
DE LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA 40.000€

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Las personas beneficiarias del Programa Incorpora han conseguido, en su gran mayoría, cambios positivos en su vida respecto a la familia y al incremento de actividad social, obtenido principalmente en el entorno laboral.

Referente al desarrollo personal e integración social, se detectan cambios positivos generales en aspectos concretos como la motivación que el trabajo genera en los colectivos para seguir formándose.

Además, se trata de un Programa que ha demostrado ser económicamente sostenible. Según datos del estudio realizado en 2013 sobre la Valoración cuantitativa del impacto del Programa, Incorpora genera alrededor de 156,7 millones de euros, con claro impacto económico en la sociedad



PUNTO FORMATIVO INCORPORA DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA

Incorpora

OBJETIVO

Aumentar la empleabilidad de las personas beneficiarias del Programa Incorpora mediante acciones formativas de capacitación en competencias transversales y específicas.

Promover la vinculación de las empresas al Programa Incorpora a través de la oferta de prácticas no laborales, como un recurso de responsabilidad social empresarial.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Desarrollo e implementación de 2 acciones formativas: “Auxiliar de limpieza y gestión de residuos” de 234h y “Auxiliar de limpieza y control de accesos” de 234h.

Captación y proceso selectivo del alumnado. Implementación de la formación teórica. Evaluación final y seguimiento del alumnado.

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

2 acciones formativas:

- “Auxiliar de limpieza y gestión de residuos” del 22 de febrero al 21 de abril del 2021.
- “Auxiliar de limpieza y control de accesos” del 4 de octubre al 30 de noviembre del 2021.

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL
SERVICIO DURANTE 2021: 36

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas beneficiarias del Programa Incorpora. El alumnado lo componen personas en situación de exclusión social y en el Punto Formativo de Asprona se prioriza a las personas con discapacidad.



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

PUNTO FORMATIVO INCORPORA DE LA OBRA SOCIAL LA CAIXA

Incorpora

IMPACTO CUALITATIVO

Hemos mejorado las competencias y la empleabilidad de las personas beneficiarias, aumentando su autoestima y empoderándolas, además de facilitar la conexión entre la oferta y la demanda.

Así mismo, la continuidad ininterrumpida de Asprona en la gestión de este programa desde sus inicios en 2006 ha favorecido el posicionamiento de nuestra entidad como una de las referentes en materia de inserción laboral de personas con discapacidad en la provincia de Valencia.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS DE
LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA: 22.000€

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Cada inserción laboral es de gran valor para la persona que la logra. Las personas beneficiarias del Programa Incorpora han conseguido, en su gran mayoría, cambios positivos en su vida, respecto a la familia y al incremento de actividad social, obtenido principalmente en el entorno laboral. A pesar de seguir en el año 2021 con la pandemia derivada del COVID-19, se ha conseguido un 87% de inserciones al terminar la formación y durante ésta, por lo que el departamento está muy satisfecho con los resultados. Y añadiendo el hándicap de no haber podido realizar las prácticas no laborales en ninguna de las dos formaciones.

Respecto al desarrollo personal e integración social, se detectan cambios positivos generales en aspectos concretos (por ejemplo, la motivación que el trabajo genera en los colectivos para seguir formándose).



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Nº AUTORIZACIÓN 1000000115

OBJETIVO

Favorecer la empleabilidad de las personas desempleadas

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Valoración de perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas, así como actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, información profesional o selección de personal.

Prospección empresarial y gestión de ofertas. Intermediación laboral.

IMPACTO CUALITATIVO

Este recurso ha favorecido la ampliación de nuestra bolsa de candidat@s, con lo que ahora podemos ofrecer un mejor servicio a las empresas colaboradoras, éstas lo han percibido y han demandado más nuestros servicios de intermediación laboral.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Intermediamos entre la oferta y la demanda favoreciendo el acceso al empleo a aquellas personas que lo necesitan, así como dando cobertura a las empresas que precisan cubrir vacantes, todo ello a coste cero. El beneficio para Asprona es disponer de un bagaje y una experiencia a nivel de intermediación laboral que favorece la consecución de otros programas de ese ámbito además de aumentar la visibilidad de la entidad.

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL
SERVICIO DURANTE 2021: 346

A QUIEN VA DIRIGIDO

Aunque como Agencia de Colocación tenemos la obligación de atender a cualquier persona desempleada, nuestra entidad es especialista en atención a personas con discapacidad.



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

ITINERARIOS DINS



UNIÓ EUROPEA

Fons Social Europeu

L'FSE inverteix en el teu futur

ASPRONA  Plena
inclusió
Comunidad
Valenciana



OBJETIVO

Mejorar la empleabilidad de las personas participantes mediante itinerarios socio-formativo-laborales individuales.

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

Desde el 1 de mayo hasta el 31 de diciembre de 2021

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO

DURANTE 2021: 36

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental

IMPACTO CUALITATIVO

Hemos realizado itinerarios individualizados con 36 personas, impulsando el empoderamiento en todas ellas que, a nivel cuantitativo, se ha visto traducido en la consecución de la inserción de 13 participantes en el mundo laboral.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

La mayor virtud de este programa es el abarcar el concepto integral de la persona beneficiaria, empoderándola. Este empoderamiento individual revertirá positivamente en su familia y núcleo cercano, y a su vez en la sociedad. A mayor autonomía y capacitación individual, mayor integración y mejora de calidad de vida, lo que repercute en una sociedad más justa e igualitaria, más feliz en su diversidad.

También destacamos que este proyecto favorece la visibilidad del colectivo y que las herramientas facilitadas a los/as beneficiarios/as son fácilmente transferibles a personas de su entorno que se hallen en su misma situación de búsqueda laboral, creando de este modo una red de apoyo extensible que obviamente revertirá en el progreso social.



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

ITINERARIOS DINS



UNIÓ EUROPEA

Fons Social Europeu
L'FSE invertex en el teu futur



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante sesiones individuales de coaching y la realización de 12 acciones grupales:

- Trabajar junto con la persona su proceso de inserción laboral más adecuado acuerdo a sus necesidades y a sus circunstancias.
 - Diseñar el objetivo profesional, así como el plan personal de empleo.
 - Realizar una orientación, la cual tiene que contemplar la capacidad física- mental, aptitudes y actitudes individuales.
 - Fomentar la formación y el reciclaje profesional adecuadas a la capacidad y a las exigencias del mundo laboral.
 - Lograr la adquisición de habilidades sociales e incidir a través de mecanismos de intervención sobre la motivación, autoestima, falta de información, etc. para mejorar su situación actual
- Informar de las características y requerimientos del mercado laboral.
 - Adquirir las herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo.
 - Generar una actitud abierta al aprendizaje continuado.
 - Mejorar las competencias digitales como requisito imprescindible para el acceso al mercado laboral actual.
 - Informar y sensibilizar a la sociedad en general y al sector empresarial en particular sobre discapacidad, ayudas para la contratación y adaptación de puestos de trabajo.
 - Poner en contacto a las empresas con las personas candidatas más idóneas por discapacidad, formación, experiencia, etc. para los puestos que éstas ofrezcan.



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

CAPACES



OBJETIVO

Aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de una acción formativa que favorezca su empoderamiento y les capacite como validadoras de textos en lectura fácil y validadoras de espacios accesibles.

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

Desde el 1 de mayo hasta el 30 de septiembre de 2021

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Es la intención de nuestra entidad continuar en la promoción y defensa de la accesibilidad cognitiva como vía de inclusión plena de nuestro colectivo, así como de opción laboral para las personas de este que se formen en accesibilidad y validación. Las personas que participan en el programa, se sienten motivadas por este tema, así como dar la oportunidad a otras personas con discapacidad intelectual de convertirse en validadoras.

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2021: 10

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad intelectual

IMPACTO CUALITATIVO

Tras la formación el 40% de las personas participantes ha encontrado empleo y el resto han realizado prácticas en empresa o han sido derivados a otras formaciones. En total se han gestionado 10 ofertas de empleo para el colectivo durante el periodo que ha durado el proyecto.

Tras finalizar dicha formación y al revisar los resultados de las encuestas de satisfacción, el 70% de las personas beneficiarias están más activas en su búsqueda de empleo .



FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

CAPACES

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante sesiones formativas individuales y grupales:

- Realizar una orientación que mejore las cualidades de acceso al empleo de las personas participantes, la cual tiene que contemplar la capacidad física-mental, aptitudes y actitudes individuales.
- Formar a personas con discapacidad intelectual como validadoras de textos en lectura fácil y de espacios accesibles.
- Lograr la adquisición de habilidades sociales e incidir a través de mecanismos de intervención sobre la motivación, autoestima, falta de información, etc. para mejorar su situación actual.



- Adquirir las herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo.
- Generar una actitud abierta al aprendizaje continuado.
- Informar y sensibilizar a la sociedad en general en materia de accesibilidad cognitiva como requisito imprescindible para la total inclusión de las personas con dificultades de comprensión en la sociedad y los procesos productivos de la misma.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS
DE LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA: 10.000€

FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



YO TAMBIÉN VUELO - ENAIRE

ENAIRE 

OBJETIVO

Aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad en el sector de servicios aeroportuarios

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

Desde el 1 de julio 2020 hasta el 30 de junio de 2021

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2021: 15

IMPACTO CUALITATIVO

La formación para el empleo y la orientación e intermediación laboral ha mejorado su autoestima y puesto en valor sus capacidades personales y profesionales. además de aumentar sus posibilidades de encontrar un empleo, lo cual aporta reconocimiento social y autonomía económica.

Tras la formación, 11 de las personas participantes consiguieron un empleo.

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas con certificado de discapacidad igual o superior al 33% y motivación por el sector aeroportuario.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Gracias a la confianza que ha depositado Enaíre en Asprona para la implementación de este programa, nuestra entidad ha aumentado la visibilidad de su labor.

Labor de sensibilización en el sector aeronáutico donde hemos aproximado el colectivo de las personas con discapacidad al sector; rompiendo mitos y barreras sobre el colectivo, resolviendo dudas o posibles inquietudes que puedan tener las empresas y empleados/as relacionados con la discapacidad. Con todo ello hemos impulsado la integración socio laboral de las personas con discapacidad en el sector aeronáutico.

FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

YO TAMBIÉN VUELO - ENAIRE

ENAIRE 

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante sesiones formativas grupales y sesiones de coaching individuales:

- Realizar una orientación que mejore las cualidades de acceso al empleo de las personas participantes, la cual tiene que contemplar la capacidad física-mental, aptitudes y actitudes individuales.
- Favorecer formación específica en el sector de servicios aeroportuarios.
- Lograr la adquisición de habilidades sociales e incidir a través de mecanismos de intervención sobre la motivación, autoestima, falta de información, etc. para mejorar su situación actual.

- Adquirir las herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo.
- Generar una actitud abierta al aprendizaje continuado.
- Mejorar las competencias digitales como requisito imprescindible para el acceso al mercado laboral actual.
- Informar y sensibilizar a la sociedad en general y al sector empresarial en particular sobre discapacidad, ayudas para la contratación y adaptación de puestos de trabajo.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS
DE LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA: 74.187,21€



UNO A UNO



OBJETIVO

Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad severa (discapacidad intelectual, enfermedad mental y cualquier discapacidad igual o superior al 65%), especialmente de aquellas desempleadas o inactivas con especial dificultad para acceder a un empleo, adquiriendo las competencias relacionadas con los servicios de limpieza y control de accesos, así como de competencias digitales y de habilidades para el empleo.

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

Desde el 1 de mayo hasta el 31 de diciembre de 2021

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL
SERVICIO DURANTE 2021: 10

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad severa (discapacidad intelectual, enfermedad mental y cualquier discapacidad igual o superior al 65%) con prioridad para las personas que están en un Centro Ocupacional.

IMPACTO CUALITATIVO

Tras finalizar la formación teórica y la del puesto de trabajo, todas las personas participantes han realizado una búsqueda activa de empleo tras terminar el curso. También han realizado entrevistas de trabajo y ha habido 6 inserciones laborales al terminar el año.

Por tanto, el 60% de las personas beneficiarias han encontrado empleo y de ese porcentaje todos/as han trabajado o están trabajando en el ámbito de la limpieza o control de accesos.



UNO A UNO



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Mediante formación mixta (presencial y online) de un total de 175 horas las personas participantes han trabajado en los siguientes módulos:

- Retos de la nueva normalidad
- Competencias generales para el empleo
- Competencias técnicas para el puesto de trabajo (servicios de limpieza y control de accesos)

Se han reforzado todos los conocimientos adquiridos en la formación teórica mediante la puesta en práctica con la formación en el puesto de trabajo con un total de 108 horas. Dicha formación se realizó en Centros Especiales de Empleo que cuentan con servicios de limpieza y/o control de accesos.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Es el primer año que se ha concedido esta subvención en la que se mejora la empleabilidad de las personas con discapacidad severa. Y dados los resultados obtenidos hemos conseguido el objetivo principal ya que el 60% han conseguido un empleo en el sector de la limpieza o control de accesos.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS
DE LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA: 40.000€



ITINERARIOS IRPF



PER SOLIDARITAT
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL

POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

OBJETIVO

Mejorar la empleabilidad de las personas atendidas a través de la realización de un itinerario individualizado de inserción sociolaboral

NUMERO DE VECES REALIZADAS EN EL 2021

Desde el 1 de febrero al 31 de mayo de 2021

NUMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL
SERVICIO DURANTE 2021: 12

A QUIEN VA DIRIGIDO

Personas con discapacidad en situación de desempleo

IMPACTO CUALITATIVO

Las personas beneficiarias, después de la participación del proyecto, están trabajando o realizando una búsqueda de empleo más activa y como resultado están acudiendo a entrevistas de trabajo. Han finalizado con una actitud más abierta al cambio y a la formación continua. Muchas de las personas participantes han realizado o están realizando otros cursos formativos en la entidad y fuera de ella.

El 75% de las personas participantes han encontrado empleo.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD QUE RECIBIMOS
DE LA ENTIDAD QUE CORRESPONDA: 9074€



ITINERARIOS IRPF



PER SOLIDARITAT
ALTRES FINS D'INTERÉS SOCIAL

POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

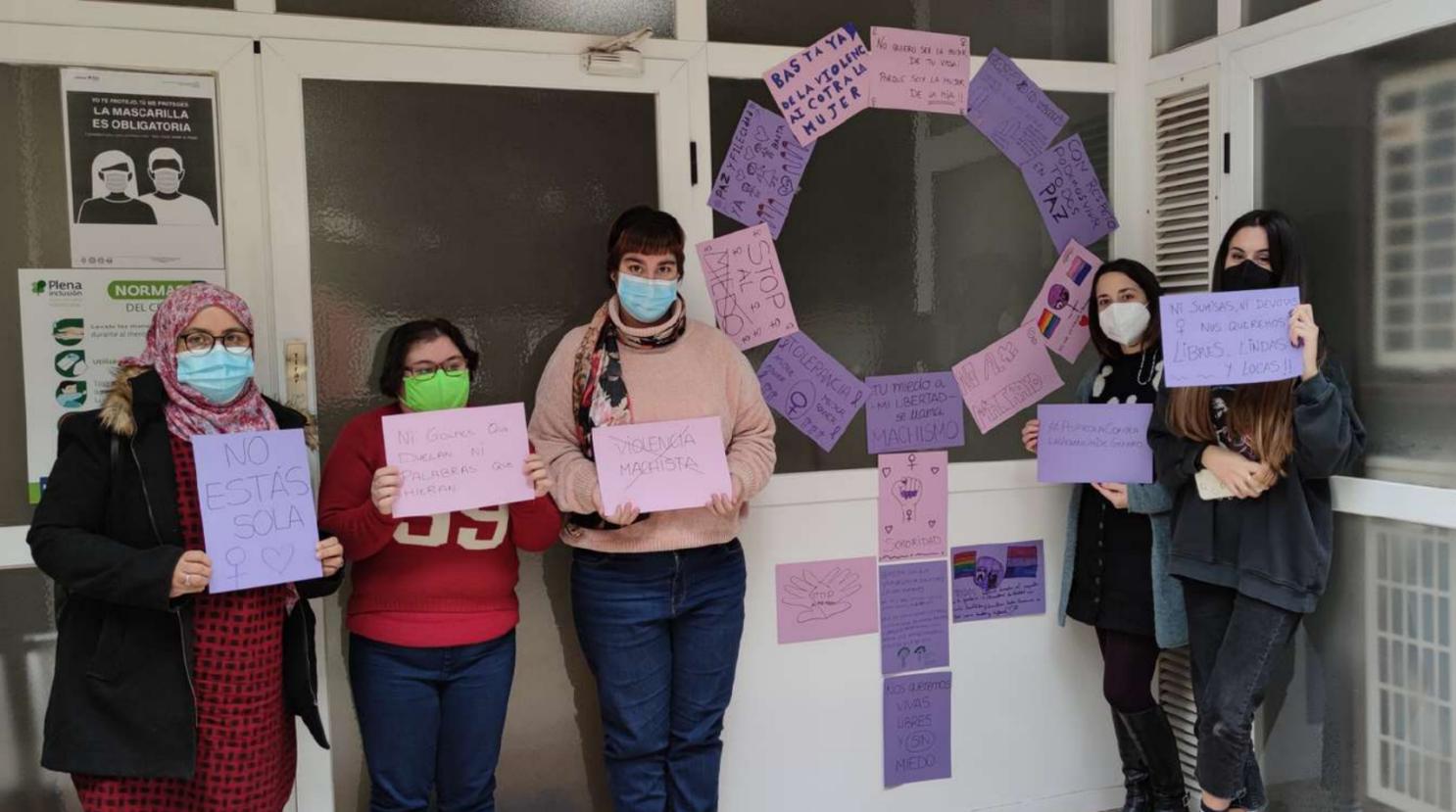
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

- 1.- Dar a conocer el programa
- 2.- Realizar las acogidas y diagnósticos individualizados.
- 3.- Diseñar y desarrollar los itinerarios individualizados.
 - 3.1 Rellenar los planes de intervención individualizados.
 - 3.2 Mantener sesiones de trabajo individuales con cada participante, mejorando su autoestima y su empoderamiento.
 - 3.3. Adquirir las herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo.
 - 3.4. Derivar, si procede, a las personas a recursos propios o de otras entidades.
 - 3.6 Mantener reuniones de coordinación con todos los agentes implicados en el desarrollo de los itinerarios
- 4.- Trasladar a ofertas de empleo a las personas participantes y seguimiento de los procesos

- 4.1 Realizar prospección empresarial y labores de sensibilización.
 - 4.2 Gestionar las ofertas laborales que nos lleguen.
 - 4.3 Realizar derivaciones de candidaturas.
 - 4.4 Mantener reuniones o entrevistas con las empresas de seguimiento de procesos de selección y en el caso de inserción de la adaptación de la persona al puesto de trabajo.
- 5.- Realizar el seguimiento y evaluación del programa.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

La inserción laboral proporciona a la persona con discapacidad, así como al resto de la sociedad, independencia económica, autorrealización personal y social, capital relacional, siendo una fuente de estatus y de identidad. Si a esto añadimos que el trabajo desde su dimensión ética ayuda a que la persona se desarrolle como ser humano, el empleo se convierte en un instrumento fundamental en la vida de toda persona y, del mismo modo, en la vida de la persona con discapacidad, imprescindible para la integración social.





SERVICIO DE ATENCIÓN A FAMILIAS



ATENCIÓN A FAMILIAS

OBJETIVO

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las familias de personas con discapacidad intelectual mediante la acogida y el acompañamiento.

ACTIVIDAD

El Servicio de Atención a familias es la puerta de entrada a la entidad donde se ofrece un servicio cercano y de calidad que se dedica a acompañar a las familias de las Personas con Discapacidad Intelectual en su proyecto de vida informando sobre los recursos propios y externos, además de trabajar en red con los demás departamentos de la entidad, así como con los/as profesionales de otras entidades y/o recursos públicos.

El SAF cuenta con los siguientes servicios:



- Servicio de atención social



- Servicio de atención psicológica



- Programa de respiro y conciliación familiar



- Grupos de apoyo familiar



SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL:

Compuesto por una Trabajadora social, se dedica a Informar, orientar y acompañar a las familias y a las PCDI además de atender las demandas de información de todas aquellas personas que lo soliciten. Entre las funciones destacan la realización de entrevistas sociales, tramitación de recursos y prestaciones económicas (Certificado de discapacidad, Dependencia, PNC, Renta Valenciana de Inclusión, entre otras...), así como acompañamientos a aquellas personas que lo requieran. Otra de las novedades ha sido la realización de charlas dirigidas a familiares sobre temas de importancia en el sector de la discapacidad.



ATENCIÓN A FAMILIAS



SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA:

El servicio se ha orientado hacia el tratamiento de diversos trastornos y procesos patológicos individuales o de dinámica familiar que pueden generarse del afrontamiento de situaciones crónicas de estrés familiar y a la propia vulnerabilidad de la persona con discapacidad y/o de su cuidador.

Es importante destacar el trabajo realizado de apoyo emocional afrontar el desgaste cotidiano que generan ciertos problemas de conducta y la atención continuada a las personas con discapacidad que juntamente con asesoramiento y orientación intentan paliar el desgaste emocional. Con respecto a las funciones de valoración y evaluación psicológica del servicio, se ha mantenido la demanda debido a la cualificación de este y a la dificultad de acceso a otros servicios públicos y privados de parecidas características a la hora de apoyar procesos tales como tramitación de certificados de minusvalía, incapacidades judiciales y laborales, acceso a diferente tipo de recursos e informes periciales.





PROGRAMA DE RESPIRO Y CONCILIACIÓN FAMILIAR

Este año como novedad se implementó en el servicio el Programa de Respiro y Conciliación familiar coordinado junto el Departamento de Ocio y Vida social.

En este programa se realizaron salidas de respiro en las que participaron las Personas con Discapacidad Intelectual.





GRUPOS DE APOYO FAMILIAR:



Respondiendo ambos grupos a necesidades de apoyo emocional y psicoterapéutico. Además, también se han intercalado otras sesiones que responden también a necesidades formativas, educativas e informativas. Durante el 2020 se han trabajado a este nivel temas como apoyo al cuidador, derechos para familias, ocio, autonomía personal, los cambios en el código civil referentes a la protección jurídica, etc.

Destacamos del trabajo realizado con las hermanas con temas relacionados con el rol de hermana, el impacto del Covid-19 en sus familias, el futuro, etc. El grupo de madres se ha reunido los cuartos lunes de cada mes de 18 a 20 horas, mientras que el grupo de hermanos/as lo ha hecho también en mismo horario, pero en primer lunes de cada mes.

ATENCIÓN A FAMILIAS

ATENCIONES

- Atenciones sociales: 412
- Tramitación de prestaciones, ayudas y/o recursos sociales: 49
- Acompañamientos
- Charlas (Reforma del código civil): 1
- Intervención psicoterapéutica individualizada: 84 personas
- Valoración y evaluación diagnóstica: 26 personas
- Asesoramiento psicoeducativo sistémico: 61 familias
- Acciones de coordinación con otros recursos: 108 acciones
- Acompañamiento psicológico y emocional: 166 personas



ATENCIÓN A FAMILIAS



IMPACTO CUALITATIVO

Se han ampliado los servicios ofertados a las familias, como el Servicio de Respiro y conciliación familiar además de aumentar el número de participantes en los Grupos de Apoyo de Padres y Madres y de Hermanos y hermanas.

También se han incrementado el número de comunicaciones con los socios y socias con el objetivo de que estos estén informados de todos nuestros servicios y de aquellas informaciones relevantes del sector de la discapacidad.

ATENCIÓN A FAMILIAS

IMPACTO SOCIAL EN LA ACTIVIDAD

Las nuevas familias atendidas se han encontrado acogidas desde el primer contacto en la asociación y con un seguimiento e intervención continuado en función de sus necesidades y demanda.

Con respecto a los socios más veteranos se ha reactivado considerablemente el contacto y acercamiento a los mismos, lo que ha generado un mayor sentimiento de pertenencia a la asociación y ha potenciado la función de la entidad como portadora de apoyos de acogimiento, acompañamiento y de recursos para familias.





OCIO Y VIDA SOCIAL



OCIO Y VIDA SOCIAL

PROGRAMA DEPORTIVO MUÉVETE

OBJETIVO

Mejorar el desarrollo motor y psicológico de personas con necesidades especiales adultas a través de juegos deportivos adaptados y cooperativos.

ACTIVIDAD

Trata de potenciar la educación física y mental, reforzada siempre en valores (solidaridad, cooperación, etc.). Esta actividad está realizada en colaboración con la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir.

DÓNDE Y A QUIÉN VA DIRIGIDO:

- A toda la población con discapacidad intelectual
- Se realiza todos los lunes en el Tramo V del río Turia



OCIO Y VIDA SOCIAL

PROGRAMA DEPORTIVO MUÉVETE

IMPACTO CUALITATIVO Y SOCIAL

Ha mejorado la forma física de las personas usuarias, su calidad de vida, así como su vida social, favoreciendo la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en el deporte.

COMUNICACIÓN EN REDES Y OTROS MEDIOS

- Redes sociales de la entidad
- Grupo de WhatsApp de la actividad
- Comunicación continua con la UCV



Universidad
Católica
de Valencia
San Vicente Mártir

AUTOGESTORES

OBJETIVO

Aprender herramientas para gestionar su propia vida y a tomar decisiones o comunicarse de una manera asertiva, así como fomentar su empoderamiento

ACTIVIDAD

El Programa de Autogestores se presenta como un espacio donde las personas que participan plantean temas de interés personal y de contingencia actual que desean tratar, siempre dentro del marco de lo que engloba el programa.

Son las personas usuarias las encargadas de buscar toda la información necesaria para después trabajarla en el grupo y debatir sobre ella, dando diferentes puntos de vista.

Nº DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO EN 2021: 16 PERSONAS DIVIDIDAS EN DOS GRUPOS.



AUTOGESTORES

TEMAS TRATADOS

Volcán de la Palma y radiaciones de las pantallas

Todos los Santos/Halloween

Fiestas religiosas (Navidad)

Coronavirus

Acoso escolar o tipos de acosos

Día de la discapacidad (3 de diciembre)

IMPACTO CUALITATIVO Y SOCIAL

Fomento de la autonomía e independencia de las personas con discapacidad intelectual.

Reconocimiento de sus opiniones e ideas influyendo así en la toma de decisiones de los temas que les interesan. Se sienten incluidos/as en un grupo en el que todas las opiniones se escuchan y se dan a conocer mostrando así todo lo que son capaces de hacer.

VA DIRIGIDO:

- A toda la población con discapacidad intelectual
- Se realiza todos los miércoles en la Sede de ASPRONA

OCIO Y VIDA SOCIAL

ASPRONA F.C.

OBJETIVO

Promover la inclusión social, el trabajo en equipo, la cooperación y la empatía a través de la práctica deportiva del fútbol.

ACTIVIDAD

Las personas usuarias del equipo entrenan semanalmente en las instalaciones del tramo III del río Turia. Participan en la LFI (Liga de Fútbol Inclusiva) en la que compiten con más de 40 equipos de toda la Comunidad Valenciana.

VA DIRIGIDO

Esta actividad va dirigida a todas las personas con discapacidad intelectual mayores de 18 años.

**Nº DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO EN 2021:
12 PERSONAS**



Raúl Fraile Requena-Entrenador

OCIO Y VIDA SOCIAL

ASPRONA F.C.

IMPACTO CUALITATIVO Y SOCIAL

- Equipo de fútbol inclusivo como un espacio de integración y encuentro a través del deporte para desarrollar y potenciar las habilidades de cada uno.
- Mejora del proceso de relación con el entorno de la actividad y reconocimiento social del equipo de fútbol de la entidad.
- Aumento de respeto de los organizadores de la actividad, cuidadores de la instalación, los rivales, compañeros y árbitros. Se fomenta por tanto una perspectiva inclusiva

COMUNICACIÓN EN REDES Y OTROS MEDIOS

- Grupos de WhatsApp.
- Comunicación por email a todas las personas socias de ASPRONA.
- Redes sociales de la entidad.



CLUB SOCIAL

ACTIVIDADES

TALLER DE CULTURA

· TALLER DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

· INTRODUCCIÓN AL CIRCO

· MULTIACTIVIDAD

Nº DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO
DEL SERVICIO EN 2021: 42

OBJETIVO

Fomentar la autodeterminación y el disfrute de las personas con discapacidad intelectual.

ACTIVIDAD

Las personas usuarias disfrutan de un ocio alternativo al habitual, un ocio activo, en el que hay un disfrute en la realización de actividades específicas.

Además de favorecer el desarrollo personal y mejorar la calidad de vida de las personas destinatarias a través de la adquisición de nuevas experiencias y la convivencia con el entorno, ofreciendo diversas acciones de ocio que respondan a sus necesidades, así como poniendo en marcha los mecanismos necesarios para mantener la participación de nuestros socios y socias en la oferta de ocio comunitario. Este proyecto también les aporta una serie de ventajas como es el aprendizaje del trabajo en equipo, la superación personal, la integración en un grupo, la disciplina, etc.

OCIO Y VIDA SOCIAL

CLUB SOCIAL

LA FINESTRA
Nou Circ 

IMPACTO CUALITATIVO Y SOCIAL

Se han creado espacios donde han desarrollado sus capacidades, aficiones y gustos, así como el fomento del uso útil de su tiempo libre, en el que han desarrollado sus inquietudes personales y artísticas.

Ha permitido trabajar indirectamente otros aspectos y áreas: se promueve el ocio cultural, se mejoran las habilidades sociales, se facilitan las relaciones sociales y la promoción de la creación de redes sociales diferentes al entorno familiar, se potencia la inclusión, etc.

COMUNICACIÓN EN REDES Y OTROS MEDIOS

- Redes sociales
- Comunicaciones a todas las personas socias vía email
- Grupos de WhatsApp

CUÁNDO Y A QUIÉN VA DIRIGIDO

- A todas las personas con discapacidad intelectual.
- Tardes de lunes a jueves de 18:00h a 20:00h.



OCIO Y VIDA SOCIAL

CLUB DE OCIO LLUM

OBJETIVO

Favorecer el desarrollo personal y mejorar la calidad de vida de las personas destinatarias, a través de la adquisición de nuevas experiencias y la convivencia con el entorno, ofreciendo diversas acciones de ocio que respondan a sus necesidades, así como poniendo en marcha los mecanismos necesarios para mantener la participación de nuestros socios y socias en la oferta de ocio comunitario.

ACTIVIDAD

Esta actividad forma parte de las raíces de Asprona, desarrollándose desde 1978.

Las personas usuarias acuden cada sábado a disfrutar de las diferentes actividades que previamente han decidido por consenso y mediante asamblea, siendo la autodeterminación y empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual la finalidad de estas actividades, así como su disfrute y socialización.



Nº DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO
DEL SERVICIO EN 2021: 93

OCIO Y VIDA SOCIAL

CLUB DE OCIO LLUM

IMPACTO CUALITATIVO Y SOCIAL

- Proporcionar momentos de ocio propios de forma continuada a las personas con discapacidad intelectual.
- Dar una respuesta adecuada a sus características personales para ofrecerles un ocio de calidad e inclusivo.

CUÁNDO Y A QUIÉN VA DIRIGIDO

- A todas las personas con discapacidad intelectual social de Asprona.
- Se realiza todos los sábados tras permitirlo el estado de alarma (excepto festivos) de 17h a 20:30h.

COMUNICACIÓN EN REDES Y OTROS MEDIOS

- Redes sociales
- Grupos de WhatsApp



OCIO Y VIDA SOCIAL

ASPRONA CON LA CULTURA

Hemos disfrutado mucho de nuestras charlas en directo con profesionales de la cultura que de forma altruista comparten sus experiencias con nosotros/as.

Durante el año 2021 tuvimos profesionales como:

- David Casinos: Atleta paralímpico
- Eduardo Nogués: Director del Oceanogràfic de Valencia
- Marcos Chicot: Premio Planeta



“
ASPRONA CON LA CULTURA CON EL ATLETA DAVID CASINOS

27 DE ENERO
18.40H
VÍA ZOOM

**LINK EN NUESTRA WEB
WWW.ASPRONA.ES**

Para cualquier consulta
Isabel 615 56 57 63
Noelia 658 52 79 04

ASPRONA 



ASPRONA CON LA CULTURA

CONOCE A **EDUARDO NOGUÉS**
DIRECTOR DEL OCEANOGRÀFIC DE VALÈNCIA

MIÉRCOLES 26 DE MAYO
18:15H - 19:15H
VÍA ZOOM

LINK:
[https://us02web.zoom.us/j/89388635357?](https://us02web.zoom.us/j/89388635357?pwd=RFFLMDRISnZuQXZ6UGJ5MFI1OGVmZz09)
pwd=RFFLMDRISnZuQXZ6UGJ5MFI1OGVmZz09

CUALQUIER CONSULTA PREGUNTAR POR:
Isabel 615 56 57 63
ocio@asprona.es
Noelia 658 52 79 04
ocio2@asprona.es

En colaboración con:

OCEANOGRÀFIC VALÈNCIA  ASPRONA 



“
ASPRONA CON LA CULTURA CON EL PREMIO PLANETA MARCOS CHICOT

MIÉRCOLES 24 FEBRERO
18:30h - 19:20h
VÍA ZOOM
LINK <https://cutt.ly/nkXDPVg>

marcoschicot

Asprona es una ONG de Familias Personales con Discapacidad Intelectual. Fundada en 1959. Entra en nuestra web www.asprona.es Colabora con nosotros.

NOELIA 658 52 79 04 ISABEL 615 58 57 63

ASPRONA 

OTRAS ACTIVIDADES

- GALA DE REYES MAGOS: 80 PERSONAS
- CAMPUS LLUM DE VERANO: 22 PERSONAS Y 9 PERSONAS VOLUNTARIAS
- CAMPUS LLUM DE NAVIDAD: 17 PERSONAS Y 8 PERSONAS VOLUNTARIAS

OBJETIVO

Ofrecer diversas actividades inclusivas para las personas usuarias de la asociación y sus familias

·Gala de reyes: Es un punto de encuentro para muchos de nuestros socios y socias que vienen este día ya como una tradición familiar.

Campus Llum de verano: A lo largo del mes de julio las personas usuarias disfrutaron de un mes de diferentes actividades como visitas culturales, días de playa, piscina, y diferentes talleres teniendo en cuenta los intereses de los participantes.

Campus Llum de navidad: Durante las vacaciones navideñas las personas usuarias disfrutaron de diferentes actividades como visitas culturales, almuerzos por el barrio y diferentes talleres teniendo en cuenta los intereses de los participantes.

VOLUNTARIADO

OBJETIVO

- Fomentar un voluntariado de calidad mediante la formación en sensibilización y en concienciación social mejorando así la calidad de la atención a las personas usuarias.
- Dar apoyo a las actividades de ocio y vida social.



- El programa voluntariado se lleva a cabo en todas las actividades de ocio.

La entidad está inscrita desde 2017 en la sección CUARTA del Registro Autonómico con número CV-04-037047-V como entidad de voluntariado.

Formamos parte Plataforma del Voluntariado de la CV.

Al formar a las personas voluntarias, se crea una acción voluntaria de calidad. Haciéndoles partícipes de la entidad y creando lazos afectivos con las personas usuarias de la organización.



GALA BENÉFICA DE NAVIDAD 2021

AGRADECEMOS Y PREMIAMOS A EMPRESAS, CELEBRIDADES, DEPORTISTAS O ARTISTAS POR SU COMPROMISO SOCIAL, TRAYECTORIA O ESPÍRITU DE SUPERACIÓN EN CADA CASO.

¿CÓMO?

Otorgando unos premios elaborados por personas con discapacidad intelectual, voluntariado y personal de ASPRONA que pondrán de manifiesto el compromiso social de las candidatas y candidatos por su trayectoria y espíritu de superación.

ASPRONA  Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana

GALA ASPRONA

Diciembre 2021

Kerning

ASPRONA  Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana

GALA BENÉFICA DE NAVIDAD 2021

LOS PREMIADOS

LOS PREMIOS

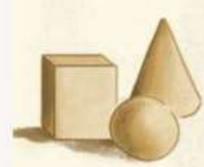
Los pilares creativos donde se apoyarán estarán directamente relacionados con los **7 elementos esenciales del arte**, que son:



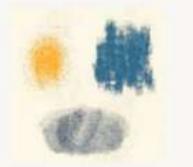
La línea



El color



La forma



La textura



El espacio



El valor



La sombra

CARMEN MORENTE



ENRIQUE ARCE

PREMIO TEXTURA

Kerning



SUSANA LLORET

PREMIO COLOR

Kerning



MARIÁN ÁVILA

PREMIO VALOR

Kerning



PATRICIA FUENTES

PREMIO ESPACIO

Kerning



DAVID CASINOS

PREMIO LÍNEA

Kerning



CARLOS FERRANDO

PREMIO FORMA

Kerning



GALA BENÉFICA DE NAVIDAD 2021



PINCHA PARA VER EL
VÍDEO DE LA GALA





REINSERCIÓN SOCIAL



OBJETIVO

Mejorar de la calidad de vida e integrar socialmente a las PCDI afectadas por el régimen penal y penitenciario o susceptibles de estarlo.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2021: 100

NUMERO DE TRABAJADORES DEL EQUIPO: 1



REINSERCIÓN SOCIAL

¿QUÉ SE HACE EN REINSERCIÓN?

Se acude unas dos o tres veces por semana al Establecimiento Penitenciario Antonio Asunción y CIS Torrespioca.

También se acude a la Ciudad de la Justicia, en el apoyo en procedimientos penales, y en las sedes de otras ONGS colaboradoras con las que compartimos usuarios para derivación, seguimiento y coordinación de casos.

Las actividades realizadas en 2021 más destacables son:

- Detección de nuevos casos con y sin diagnóstico anterior.
- Actuaciones psicosociales para promoción de la autonomía personal, rehabilitación e inserción social y prevención de la dependencia.
- Acciones específicas de habilitación y desarrollo personal.
- Asesoramiento, intervención y apoyo psicológico e intervención familiar.
- Actuaciones psicosociales para promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional.
- Oficialización del Diagnóstico Revisión del Certificado de Minusvalía. Valoración de casos
- Elaboración de programaciones individualizadas formativo-laborales.
- Defensa, acompañamiento y asesoramiento jurídico para procesos judiciales y asuntos de índole penitenciaria.
- Búsqueda, y acceso a recursos residenciales y de día del Tercer Sector, alternativos a la Ley de la Dependencia; viviendas, albergues, centros diurnos con programas para cubrir necesidades básicas, ocupacionales, de preparación para el empleo, y para la promoción de la autonomía personal.

SITUACIÓN PENAL DE NUESTROS/AS USUARIOS/AS

- Cumpliendo pena privativa de libertad (60%)
- Libertad condicional/Tercer grado (15%)
- Libertad definitiva (18 %)
- Situación riesgo delictivo (7%)

N.º DE INTERVENCIONES MÁS DESTACABLES

- Atención psico-social integral: 100
- Apoyo jurídico penal y penitenciario: 54
- Detección de nuevos casos: 20
- Oficialización diagnóstica: 17
- Coordinaciones socio/ sanitarias: 129
- Trámite de dependencia/prestaciones económicas: 15

REINSERCIÓN SOCIAL

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD

Se ha minimizado significativamente la reincidencia en el delito del colectivo de atención, al mismo tiempo que ha mejorado la calidad de vida del colectivo de atención en todas las situaciones en las que se ha intervenido.





VIVIENDAS TUTELADAS



VIVIENDAS TUTELADAS

NUESTRO PROPÓSITO

Trabajar la inclusión social en favor de las personas con discapacidad intelectual en riesgo de exclusión y sus familias, haciendo más fácil su proceso de independencia, ofreciendo servicios de alojamiento y manutención y promoviendo la integración social. Nuestro objetivo principal es conseguir la autonomía y la plena inclusión en todas las dimensiones de la calidad de vida de una persona.

Nuestras Viviendas Tuteladas son hogares funcionales donde conviven personas con diversidad funcional ,con necesidades de apoyo pero con cierto nivel de autonomía tanto personal como social. Actualmente están en funcionamiento 5 viviendas y en ellas residen 23 personas con discapacidad intelectual.



VIVIENDAS TUTELADAS

METODOLOGÍA Y FILOSOFÍA

Este último año, hemos centrado nuestro trabajo en la atención individualizada y en la implicación global de cada caso.

Los nuevos procesos de evaluación apoyados en las dimensiones de la calidad de vida, y la creación de comités de trabajo con reuniones mensuales, sirven como guía para llevar a cabo un proceso lo más óptimo posible.



VIVIENDAS TUTELADAS

NUESTRAS VIVIENDAS:



V.T “ QUART

Cedida por Plena Inclusión para gestión de vivienda tutelada , con una superficie total de 170 metros cuadrados. 4 USUARIOS.

V.T “ NUEVA TURIA

Vivienda normalizada en régimen de arrendamiento por parte de ASPRONA con una superficie total de 160 metros cuadrados. 5 USUARIOS

V.T “ LÉRIDA

Vivienda propiedad de ASPRONA con una superficie total de 170 metros cuadrados. 4 USUARIOS.

V.T “ OLORIZ

Vivienda normalizada propiedad de ASPRONA con una superficie total de 98, 24 metros cuadrados. 4 USUARIAS.

V.T “VANNES

Vivienda normalizada propiedad de ASPRONA con una superficie total de 115 metros cuadrados. 6 USUARIOS.

VIVIENDAS TUTELADAS

ACREDITACIÓN VANNES II Y PIR DE LA ONCE



Vivienda normalizada propiedad de ASPRONA en el mismo edificio que Vannes con una superficie total de 118,65 metros cuadrados. En el año 2020, se solicitó la autorización de funcionamiento de centro para poder acreditarla como vivienda tutelada, llegando su resolución favorable en enero de 2022.

Durante todo el año 2021, se ha finalizado el proyecto de adquisición, reforma y equipamiento gracias al PIR de la ONCE que ha hecho posible todo el proceso de puesta en marcha como vivienda tutelada para albergar a seis personas con discapacidad intelectual.



VIVIENDAS TUTELADAS

DOCUMENTACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

Desde viviendas se ha convertido en una prioridad la transformación digital, creando un protocolo administrativo de documentación donde la nube ha jugado un papel protagonista. Nuestro nuevo modelo ha ofrecido más facilidad y accesibilidad en todos los procesos, las dinámicas educativas se encuentran actualmente sincronizadas y se ha creado una red de trabajo multidisciplinar.



VIVIENDAS TUTELADAS



INSPECCIONES SERVICIOS SOCIALES

Durante este año, hemos recibido dos inspecciones desde el servicio de inspección de Servicios Sociales que han sido favorables. Consecuentemente, se ha creado un documento conjunto para supervisar periódicamente que las viviendas sigan cumpliendo los requisitos como centro concertado de servicios sociales. Hemos recibido la enhorabuena por los nuevos cambios que están teniendo lugar.







CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO - ASPROSERVIS



OBJETIVO

El objetivo de Fundación Asproservis C.V. es el de hacer crecer como profesional y como persona a todo nuestro equipo, trabajando día a día para asegurar un puesto de trabajo remunerado y adecuado. El paso a la empresa ordinaria es el objetivo transversal que se sitúa detrás de todas las intervenciones. Todo ello, teniendo en cuenta la atención individualizada y el seguimiento constante para un buen desarrollo en el ámbito profesional y personal.

Para conseguir los objetivos planteados agrupamos las tareas y actividades a desarrollar en 4 áreas de intervención:

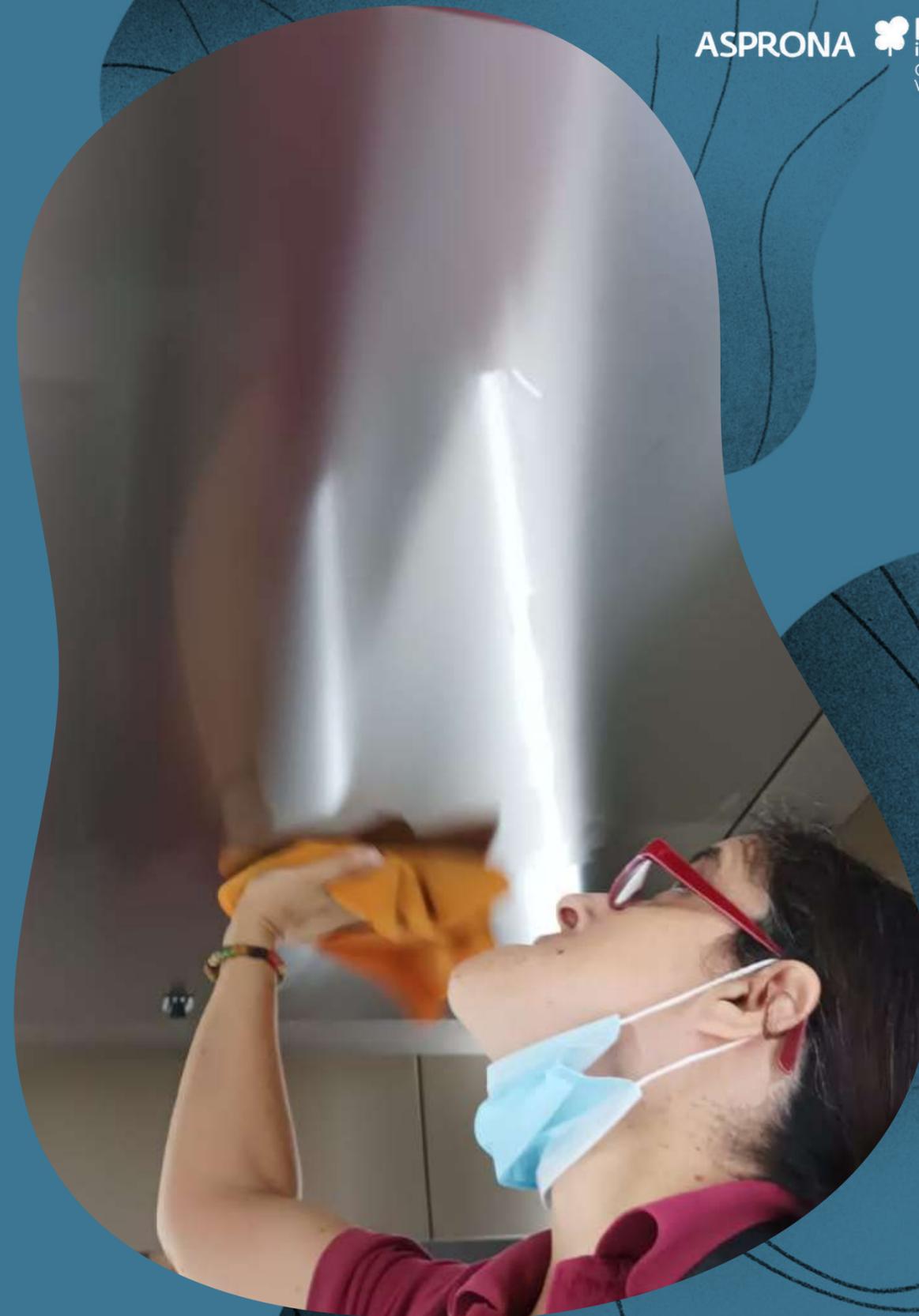
- ÁREA LABORAL
- ÁREA SOCIAL Y FAMILIAR
- ÁREA REHABILITACIÓN Y TERAPÉUTICOS
- ÁREA CULTURAL Y DEPORTIVA



ACTIVIDAD

La actividad principal de Fundación Asproservis C.V. se centra en prestar servicios de limpieza, conserjería y manipulados, además de ofrecer una serie de medidas de ajuste personal y social, que posibilitan un enriquecimiento a toda nuestros trabajadores y trabajadoras como personas, más allá de lo estrictamente laboral.

Nuestra actividad va dirigida a cualquier entidad o empresa que requiera de nuestros servicios.



COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

Nuestra plantilla está compuesta por 15 personas con discapacidad intelectual. Contamos con la Unidad de Apoyo, compuesta por dos figuras, la encargada, cuyas funciones son el acompañamiento y la supervisión, apoyando en el trabajo diario de nuestros trabajadores y trabajadoras.

Por otro lado, está la figura de la técnica, la cual desarrolla itinerarios individualizados, responsable del Apoyo de Ajuste Persona y Social.



FORMACIÓN

La progresión laboral es fundamental para todo el equipo, por ello le damos una gran importancia a la formación, dado que ayuda a descubrir las capacidades de cada persona. Durante 2021 se han impartido 2 formaciones presenciales con la asistencia de todo nuestro personal en plantilla.



CASOS DE ÉXITO 2021

Ha habido un aumento favorable en el número de clientes respecto al área de limpieza y mantenimiento, y por otro lado, ha crecido la actividad de manipulados adentrándonos en el mundo del packaging y el montaje y configuración de módulos led.





FUNDACIÓN FUNDISVAL

FUNDACIÓN TUTELAR DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA



OBJETIVO

Mejorar la Calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual protegidas jurídicamente y defender sus intereses y derechos

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE EL 2021

PERSONAS TUTELADAS (7)

PERSONAS PRE TUTELADAS (11)



ACTIVIDAD

Se dedica al acompañamiento personal y defensa de los intereses y derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual, ofreciendo orientación especializada, información y asesoramiento en materias relacionadas con la Prestación de Medidas de Apoyo, ayudando y asumiendo de modo concreto estas formas de atención a la Persona con Discapacidad Intelectual y sus familias.





Atención social: Información y asesoramiento a familias y entidades que lo deseen y estén relacionadas con este colectivo acerca del procedimiento de protección jurídica y la posterior tutela.

Atención jurídica: Se lleva a cabo acciones de defensa y reivindicaciones de los derechos e intereses de la persona con discapacidad intelectual y sus familias, asesorando sobre las vías legales y administrativas a propósito de como hacer un testamento que resulte lo más adecuado posible.



Vida social: Fundisval propone y participa con otras organizaciones relacionadas con el mundo

Voluntariado Tutelar: Participa activamente en la misión de FUNDISVAL, mediante el establecimiento de una relación personal e individualizada con cada persona con discapacidad intelectual, potenciando capacidades y bienestar emocional desde un compromiso ético y solidario



Impacto social de la actividad

Responde una necesidad social fundamental para dar respuesta a la situación de desamparo y desprotección de todas aquellas personas con discapacidad intelectual con necesidad de protección jurídica; convirtiéndose en el principal recurso de la provincia de Valencia y Castellón de aquellas personas que no disponen de familia para su apoyo y protección.



Premio ASPRONA
Color 2021

ASPRONA  Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana





COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN

OBJETIVO

Visibilizar el trabajo desempeñado en todas las áreas de la entidad. Además de informar a socios y no socios de novedades y actividades.

ACTIVIDADES

- Fidelizar los socios y colaboradores actuales y la captación de nuevos
- Comunicación para continuar con la consolidación y crecimiento
- Contenidos en la página web y las redes sociales corporativas

DÓNDE



www.asprona.es

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Dirigido a todos nuestros seguidores, socios de Asprona y socios o voluntarios potenciales que puedan querer colaborar con Asprona en el futuro

COMUNICACIÓN INSTAGRAM



El aprendizaje es un tesoro
que seguirá a su dueño
a todas partes

#ASPRONAFORMA

ASPRONA 



"La mejor vida no es la más
larga, sino la más rica
en buenas acciones"

Marie Curie, física polaca

ASPRONA 

NUEL
GALÁN
ILUSIONISTA

Kerning

ASPRONA 



Trabajamos por
las personas

#ASPRONAUNE

ASPRONA 



"Que nada nos limite.
Que nada nos defina.
Que nada nos sujete.
Que la libertad sea
nuestra esencia"

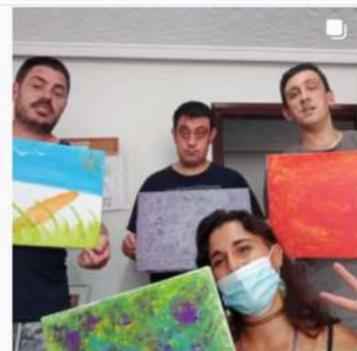
Simone de Beauvoir, filósofa

ASPRONA 

CAROLINA
FERRE
PRESENTADORA

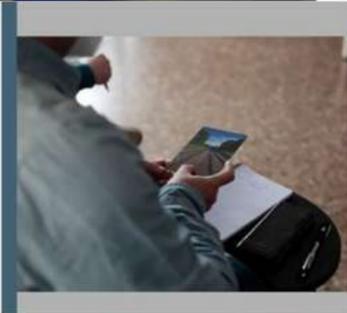
Kerning

ASPRONA 



HASTA EL AÑO QUE
VIENE, AGOSTO.
BIENVENIDO
SEPTIEMBRE!

ASPRONA 



Sabías que...



"Me ha encantado la dinámica del programa"



GALA
ASPRONA
Diciembre 2021

Kerning

ASPRONA 



PREMIADOS/AS

GALA BENÉFICA
NAVIDEÑA DE
ASPRONA VALENCIA

Kerning

ASPRONA 



RESPONSABILIZARSE
DIVERTIRSE
DECIDIR
COMPARTIR

ASPRONA 



¿Cuántos años tiene el Aeropuerto
de Manises?



¿Cómo hacen los aviones
para no chocar en el aire?



MYPACRIL
EMPRESA COLABORADORA
DE LA GALA BENÉFICA
NAVIDEÑA DE ASPRONA

ENTREVISTA A MARIO MOYA
CEO DE MYPACRIL



LA MÍ LA DISCAPACIDAD ES LA INTEG

COMUNICACIÓN LINKEDIN



Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Hoy se celebra el Día Mundial de la Discapacidad. Desde **#Asprona** lanzamos este precioso video donde nuestros usuarios tienen una gran mensaje que compartir: El mundo es un lugar donde podemos vivir todos! 🤝 ...ver más



PARA MÍ LA DISCAPACIDAD ES LA INTEGRACIÓN

Día Internacional de la Discapacidad

👤 Cristina Santiago Laserna y 9 personas más

Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Las personas voluntarias de **#Asprona** han organizado, con motivo del Día Mundial del Voluntariado, este bonito taller de **#decoracionnavideña**. ...ver más



Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Por unas fiestas llenas de luz, amor y paz. Feliz Navidad! 🎄🌟🤝

#Asprona #AspronaUne #Feliznavidad



ASPRONA | Plena inclusión Comunidad Valenciana

Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

🏆 ¡Esta tarde noche también entregaremos los premios de la gala benéfica navideña! ¿Queréis saber quiénes son los premiados/as? ...ver más



Kerping | ASPRONA | Plena inclusión Comunidad Valenciana

Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Más premiadas/os de la gala de **#Asprona** del pasado 10 de diciembre inspirados en el arte que hicieron los propios chicos y chicas de la asociación 🎨



Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

🏆 Tres de nuestros premiados/as en la gala benéfica navideña 🎉

Susana Lloret Segura ...ver más



LLORET
PREMIO COLOR

DAVID CASINOS **CARLOS FERRANDO**

Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

🎉 ¡Ha llegado el día! 🎉

Hoy celebramos la primera Gala Benéfica de Asprona Valencia. Y como ...ver más



ENTREVISTA A MARIO MOYA CEO DE MYPACRIL

Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Recuerdos que son un regalo 🎁

Gala benéfica navideña de **#AspronaValencia** en Oceanográfico Valéi ...ver más



Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

🎉 Este es solo un pequeño resumen de lo que significó la primera Gala Benéfica de Asprona. Gracias a todos los asistentes y al equipo por hacerla posible. ...ver más



Asprona Valencia
305 seguidores
2 meses •

Más momentos de la gran gala navideña que hicimos en Oceanográfico València 🎉



EDUCACIÓN
RA
ILUSTRACIÓN

COMUNICACIÓN FACEBOOK



Asprona Valencia ha compartido un vídeo de la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
12 dic. 2021 · 🌐

Valencia CF ha publicado un vídeo en la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
12 dic. 2021 · 🌐

#ADNMestallaSolidari | Asprona Valencia, protagonista del **#ValenciaElche...** Ver más

Asprona Valencia ha compartido un vídeo de la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
11 dic. 2021 · 🌐

Valencia CF ha publicado un vídeo en la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
10 dic. 2021 · 🌐

#ADNMestallaSolidari | Asprona Valencia realizó el Tour Mestalla y este sábado será la protagonista en la previa del **#ValenciaElche** ... Ver más

Asprona Valencia
20 dic. 2021 · 🌐

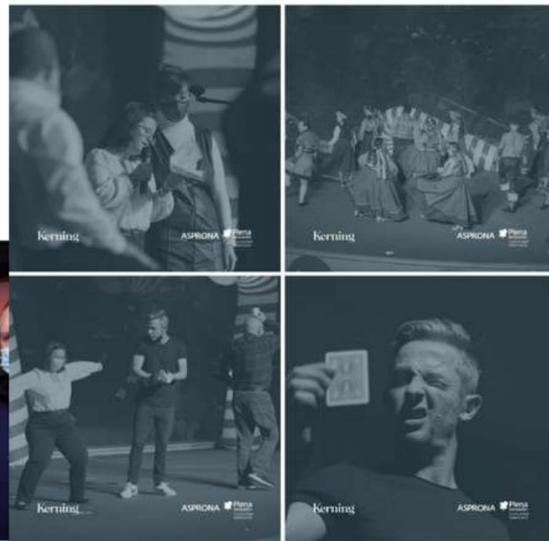
Recuerdos que son un regalo 🎁

Gala benéfica navideña de **#AspronaV...** Ver más

Asprona Valencia ha compartido un vídeo de la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
12 dic. 2021 · 🌐

Valencia CF ha publicado un vídeo en la lista de reproducción **ADN Mestalla Solidari**.
12 dic. 2021 · 🌐

#ADNMestallaSolidari | Asprona Valencia, protagonista del **#ValenciaElche...** Ver más



Asprona Valencia
9 dic. 2021 · 🌐

Las personas voluntarias de **#Asprona** han organizado, con motivo del Día Mundial del Voluntariado, este bonito taller de **#decor...** Ver más



Asprona Valencia
3 dic. 2021 · 🌐

Hoy se celebra el Día Mundial de la Discapacidad. Desde **#Asprona** lanzamos este precioso vídeo donde nuestros usuarios tienen una gran ... Ver más



Asprona Valencia
16 dic. 2021 · 🌐

🎄 Este es solo un pequeño resumen de lo que significó la primera Gala Benéfica de Asprona. Gracias a todos los asistentes y al equipo... Ver más



Asprona Valencia
10 dic. 2021 · 🌐

🏆 ¡Esta tarde noche también entregaremos los premios de la gala benéfica navideña! ¿Queréis saber quiénes son los premiados/as? ... Ver más



Asprona Valencia 😊 se siente agradecido(a).
15 dic. 2021 · 🌐

Fue un placer compartir con Susana Lloret **Bombas Gens Centre d'Art** nuestra Primera Gala de Navidad. Felices Fiestas 🎄

Bombas Gens Centre d'Art
13 dic. 2021 · 🌐

"El Espíritu que nos une" es el título de la Primera Gala Benéfica Navideña de **Asprona Valencia**. Nuestra vicepresidenta, Susana... Ver más

COMUNICACIÓN

TWITTER



Asprona Valencia @AspronaCv · Feb 1
Comienza el proceso de selección para el POEJ 2022

agenciacolocacion.asprona.es
Agencia Colocación Asprona, Agencia de Colocación

Asprona Valencia @AspronaCv · Nov 11, 2021
PUNTO FORMATIVO INCORPORA

agenciacolocacion.asprona.es
Agencia Colocación Asprona, Agencia de Colocación

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · Apr 6, 2021
Mañana en "Asprona con la cultura", tendremos el honor de charlar con Nathalie Martínez, ganadora del Goya 2021 al mejor corto de animación

A las 18:15h podéis conectaros vía zoom.
us02web.zoom.us/j/86084782769?...

¡Conéctate y pregúntale lo que quieras! ❤️

“
**ASPRONA CON LA CULTURA
CON LA GANADORA
DEL GOYA
NATHALIE MARTÍNEZ**

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · Apr 10, 2021
En ASPRONA tenemos grupos de apoyo a familias con personas con discapacidad intelectual. A los que acompañamos y orientamos contribuyendo en la calidad de vida ❤️

[#aspronaune](#) [#aspronavalencia](#) [#aspronafamilias](#)

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · Apr 27, 2021
Respeto, Compañerismo, Apoyo, Unión, Lealtad, Optimismo... Juntos somos más fuertes ❤️

asprona.es

[#aspronaune](#) [#aspronavalencia](#) [#haztesociasprona](#)

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · May 3, 2021
Contratar a una persona con [#discapacidadIntelectual](#) o del desarrollo ([#síndromeDown](#), [#TEA](#) y [#parálisisCerebral](#)) es una inversión social y de futuro que genera empatía y autonomía

[#AceleraLaInclusión](#) [#EmpleoInclusivo](#)

Asprona Valencia @AspronaCv · May 1, 2021
Las personas con [#discapacidadIntelectual](#) o del desarrollo ([#síndromeDown](#), [#TEA](#) y [#parálisisCerebral](#)) reivindican un puesto de trabajo que les permita ser independientes.

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · May 18, 2021
Te invitamos a desayunar con nosotros el viernes 21 de mayo a las 11:00h en Pleno Desayuno!! 🍳🥞
Apúntate! ❤️

inkd.in/gQm6PBT

Asprona Valencia
111 Tweets

Asprona Valencia @AspronaCv · May 24, 2021
Este miércoles 26 de mayo a las 18:15h en "Asprona con la cultura" nos acompañará Eduardo Nogués, director del Oceanográfico de València ¡Apúntate y pregúntale lo que quieras! ❤️

Te esperamos inkd.in/d-4tW78

Con la colaboración de [@Oceanografic_vl](#) y el [@ambitocultural](#)

COMUNICACIÓN

YOUTUBE



Subidas

☰ ORDENAR POR



Gala de Navidad ASPRONA -
Diciembre 2021

199 visualizaciones •
hace 4 meses



Día Internacional de la
Discapacidad

56 visualizaciones • hace 5 meses



Yo También Vuelo (Resumen)

77 visualizaciones •
hace 10 meses



ASPRONA Video corporativo

515 visualizaciones •
hace 10 meses



Video testimonios del
programa formativo "Yo..."

70 visualizaciones •
hace 10 meses



Resumen de la formación en
competencias técnicas...

33 visualizaciones •
hace 11 meses



Competencias transversales
del programa formativo "Yo..."

79 visualizaciones •
hace 11 meses



Yo también vuelo ANDANA

67 visualizaciones • hace 1 año



Asprona con la cultura con
Marcos Chicot

24 visualizaciones • hace 1 año



Asprona con la cultura con
David Casinos

28 visualizaciones • hace 1 año

COMUNICACIÓN WEB ASPRONA

96 339 10 80 ✉ asprona@asprona.es

f t i l v

ASPRONA  Plena
inclusión
Comunidad
Valenciana

QUIÉNES SOMOS ▾ QUÉ HACEMOS ▾ QUIERO AYUDAR ▾ CONTACTO



DESDE 1959

MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

COMUNICACIÓN

VIDEO CORPORATIVO



Pincha en la foto para ver nuestro video corporativo

ASPRONA CUENTAS ANUALES 2021



GASTOS



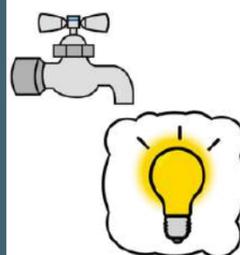
Gastos de personal

Sueldo de las personas que trabajan en Asprona



Gastos de la Actividad

El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios



Suministros

Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones: luz, agua, seguros, ...



Servicios profesionales

Pagos a profesionales externos como gestorías



Amortizaciones

El valor que pierden nuestros bienes por el paso del tiempo, por ejemplo: los ordenadores

TOTAL GASTOS

EN LECTURA FÁCIL



INGRESOS



Cuotas de socios

El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboras con la asociación



Ingresos Actividad

dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades



Subvenciones

El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas



Ingresos por alquileres

El ingreso que recibe Asprona por el alquiler del local de la Alameda

TOTAL INGRESOS

ASPRONA PRESUPUESTO 2022



GASTOS



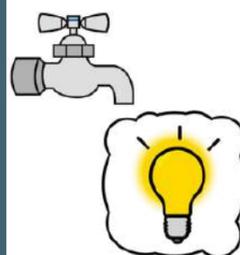
Gastos de personal

Sueldo de las personas que trabajan en Asprona



Gastos de la Actividad

El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios



Suministros

Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones: luz, agua, seguros, ...



Servicios profesionales

Pagos a profesionales externos como gestorías



Amortizaciones

El valor que pierden nuestros bienes por el paso del tiempo, por ejemplo: los ordenadores

TOTAL GASTOS

INGRESOS



Cuotas de socios

El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboras con la asociación



Ingresos Actividad

dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades



Subvenciones

El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas



Ingresos por alquileres

El ingreso que recibe Asprona por el alquiler del local de la Alameda

TOTAL INGRESOS

CONTACTOS



Ocio y Vida social

Isa Marco
615565763
ocio@asprona.es



Servicio de Atención a Familias

Mireia Gómez
677118336
trabajadorasocial@asprona.es



Formación y Empleo

Ester Garibo
615565761
aca@asprona.es



Reinserción social

Nacho Sanchís
673 332 848
psicologo@asprona.es



CEE Asproservis

Silvia Arguedas
691 519 904
empleo@asprona.es



Viviendas Tuteladas

Belen Alba
615565762
viviendas@asprona.es



Fundación Fundisval

Mireia Gómez Faus
Tel. 963391080
fundisvalfundival@gmail.com



ASPRONA General

963391080
asprona@asprona.es
Comunicación: comunicacion@asprona.es
Administración: gestion@asprona.es
Dirección: direccion@asprona.es

NOS PODRÁS ENCONTRAR EN:



Dirección: Plaza de los Capitanes Galán y García Hernández, 10, 46020 Valencia, Valencia



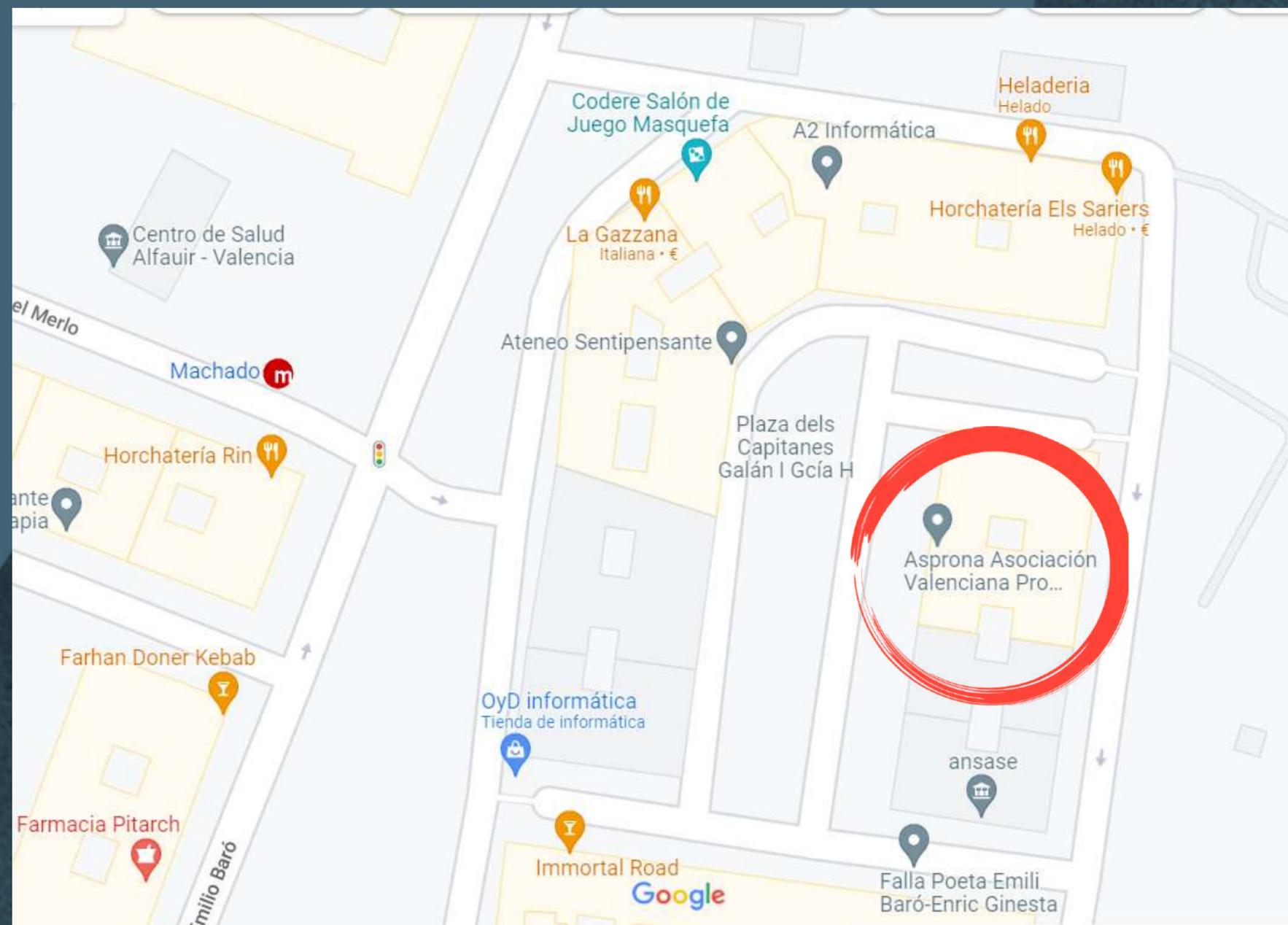
Teléfono: 963 39 10 80



Página web: www.asprona.es



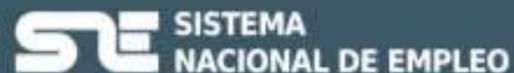
Contacto: asprona@asprona.es



FINANCIADORES Y COLABORADORES:

y muchos más...

ASPRONA  **Plena**
inclusión
Comunidad
Valenciana



Incorpora



Fundació



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



Universidad Católica de Valencia
San Vicente Mártir



ASPRONA ES UNA ONG COMPROMETIDA CON LA SOCIEDAD, BUSCANDO UN FUTURO MEJOR PARA TODAS LAS PERSONAS. VALORES COMO INCLUSION, IGUALDAD, TRANSPARENCIA, SOLIDARIDAD, EDUCACIÓN, SOSTENIBILIDAD, JUSTICIA, ESTÁ EN NUESTRA RAZON DE SER.

POR ESO NOS ENCANTARÁ QUE NOS ACOMPAÑES EN ESTA AVENTURA VITAL QUE ES LA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

#ASPRONAUNE
#HAZTESOCIO/A

www.asprona.es



ASPRONA

 Plena
inclusión Comunidad
Valenciana